Protokoll der Lernortkooperation SK

Sitzung Lernortkooperationstreffen der Sport- und Fitnesskaufleute/Sportfachleute

---

Datum 10.11.2021 von 15:00 bis 17:15 Uhr

Ort / Raum Berufliche Schule City Nord, Tessenowweg 3, 22297 Hamburg
(Raum A024)

Anwesende Vertreter/-innen der Ausbildungsbetriebe und Vertreter/-innen der BS28, HK-Hamburg (vgl. Anwesenheitsliste Anlage 1)

Vorsitz: A. Ohlrogge **Leitung:** M. Kröhnert **Protokoll:** M. Kröhnert

---

TOP

1. Begrüßung und Genehmigung des Protokolls vom 23.10.2019
2. Wahl eines Mitgliedes des Schulvorstandes und Wahl für den LOK-Vorsitz/stellv. Vorsitz
3. Rückblick Schuljahr 2020/21 unter Corona-Bedingungen
4. Aktuelle Beschulungssituation (u. a. SuS-Zahlen, Bildungsabschlüsse, Krankenstand)
5. Vorstellung der Handelskammer-Abschlussprüfungen ab Winter 19/20 bis Sommer 2021
6. UnterstützungsmöglichkeitenfürSchülerInnen mit Förderungs- und Assistenzbedarf
7. Erfahrungen der Ausbildungsbetriebe hinsichtlich 2-G/3-G
8. Verschiedenes

TOP 1 - Begrüßung und Genehmigung des Protokolls vom 23.10.2019

Hr. Kröhnert begrüßt die Vertreter der Ausbildungsbetriebe, die Lehrerinnen und Lehrer (LuL) der BS28 sowie Fr. Schulz von der HK-Hamburg erstmalig wieder nach 2019 zur LOK des Bildungsganges Sport- und Fitnesskaufleute/Sportfachleute). Alle Beteiligten zeigen sich hocherfreut über diese Möglichkeit des Austausches jenseits von Videokonferenzen.
Das Protokoll vom 23.10.2019 wird einstimmig verabschiedet.

TOP 2 - Wahl eines Mitgliedes des Schulvorstandes und Wahl für den LOK-Vorsitz / stellv. Vorsitz

Alle drei Jahre müssen lt. GO der LOK-Vorsitz und der stellvertretende LOK-Vorsitz neu gewählt werden. Die bisherigen Amtsinhaber, Herr Ohlrogge (HSB, LOK-Vorsitz) und Hr. Kröhnert (BS28, stellvertretender LOK-Vorsitz), bekunden ihre Bereitschaft, ihre Ämter weiter auszuüben. Es gibt keine weiteren Kandidaten, die sich zur Wahl stellen. Beide Kandidaten werden ohne Gegenstimmen und Enthaltungen in ihren Ämtern bestätigt und nehmen die Wahl an.
Ebenfalls alle drei Jahre muss der Schulvorstand neu gewählt werden. Herr Hohlfeld (Meridian Spa & Fitness) erklärt seine Bereitschaft, das Amt für weitere drei Jahre auszuüben. Hr. Hohlfeld wird ohne Gegenkandidaten ebenfalls einstimmig gewählt.

TOP 3 - Rückblick Schuljahr 2020/21 unter Corona-Bedingungen

Fr. Hühne (Abteilungsleitung SK) lässt das Schuljahr 2020/21 Revue passieren. Sie dankt allen Beteiligten, eine solch neue Situation letztendlich doch gemeistert zu haben und hofft auf ein Vermeiden erneuter, stärkerer unterrichtlicher Einschränkungen. Nach der plötzlichen Schulschließung Mitte März 2020 habe sich dank der schulinternen Cloud Prowim relativ schnell Kontakt zu den Klassen aufnehmen lassen, obwohl ein solcher Distanzunterricht (der i. d. R. dann mit Hilfe der tools „Prowim", „Webex", teilweise „padlet", bzw. in Einzelfällen „brightspace" durchgeführt wurde) für alle Beteiligten neu gewesen sei. Anfangs habe die Problematik fehlender Hardware auf Seiten der Schülerinnen und Schüler (SuS) sich störend ausgewirkt, später habe die BS28 im Problemfall leihweise Laptops zur Verfügung stellen können.
Eine von Lehramtspraktikanten vorgenommene Evaluation des Distanzunterrichts aus Schülerinnen und Schüler (SuS)- Sicht zeige unterschiedliche Ergebnisse (vgl. Anlage 2). So habe z. B. eine Mehrheit den „Zwang" sich aktiv am Onlineunterricht zu beteiligen als eine Herausforderung eingestuft. Gleiches gelte für die Methodenvielfalt im Distanzunterricht.
Die übergroße Mehrheit der SuS sei mit großer Freude zum Ende des Schuljahres 2019/20 an den Lernort Schule zurückgekehrt.
Nach Beobachtung des Lehrkörpers sei die formale Anwesenheitsquote im Distanzunterricht relativ hoch gewesen, „verloren gegangen" seien kaum SuS, allerdings habe deren Konzentrationsfähigkeit verständlicherweise im Laufe eines Berufsschultages vor dem digitalen Endgerät gelitten.
Fr. Hühne bemerkt, dass, im Gegensatz zu der Praxis allgemeinbildender Schulen, die Prüfungsanforderungen an die Klassen dieselben wie vor der Pandemie gewesen seien. Lediglich die Reihenfolge von schriftlicher (Hochsommer) und praktischer HK-Prüfung (Juni) sei getauscht worden.
Mittlerweile seien in den meisten Klassenräumen Luftfilter eingebaut (noch nicht alle funktionabel), die Lüftungsregeln wie auch die Maskenpflicht würden weiter eingehalten. Insbesondere die Maskenpflicht, obwohl sehr wohl notwendig, mache das Unterrichten für alle Beteiligten auch körperlich anstrengender.

TOP 4 - Aktuelle Beschulungssituation (u. a. SuS-Zahlen, Bildungsabschlüsse, Krankenstand)

Hr. Kröhnert referiert über die aktuelle Beschulungssituation des weiterhin zweizügigen Bildungsganges (vgl. auch Anlage 3) mit folgenden Kennzahlen:

- Ca. gesamt 150 Auszubildende kommen aus 78 Betrieben (knapp 140 Spofi, Rest Spofa), davon etwas über 50 % aus dem gemeinnützigen Bereich. Der Bildungsgang habe sich damit, trotz der Einschränkungen innerhalb der Fitnessbranche, einigermaßen stabil gezeigt.
- Ca. 75 % der Auszubildenden werden in gewerblichen Anlagen (häufig mit sehr wenigen Auszubildenden) beschäftigt.
- Der DSSV als Dach- und AG-Verband der gewerblichen Fitnessbetriebe propagiert mittlerweile – zumindest intern - das Duale Studium bei der DHPG in Harburg, dies habe aus Arbeitgeberperspektive gegenüber der Dualen Ausbildung auch einen ökonomischen Vorteil.

Fr. Hühne erläutert eine Folie zu den formalen Bildungsabschlüssen (vgl. Anlage 4). Es überwiege weiterhin der mittlere Bildungsabschluss (mSA), relativ neu seien Auszubildende hinzugekommen, die als Migranten im Zuge der Flüchtlingskrise 2015 ff. in der Bundesrepublik Aufnahme gefunden hätten und zum größeren Anteil mit geringen Deutschkenntnissen im Dualen System untergekommen seien. (vgl. auch TOP 5: HK-Prüfungsergebnisse)

Hr. Kröhnert stellt für den Zeitraum 08-09/21 eine vorgenommene Auswertung hinsichtlich des Problems fehlender Anwesenheit („Absentismus") in der BS vor, in der nicht zwischen

„entschuldigten“ bzw. „unentschuldigten“ Fehlzeiten unterschieden wird (wobei „Corona“ diesbezüglich kein Thema darstellt) (vgl. Anlage 5). In Kurzform drei Ergebnisse:

- Mit ca. 18 % Abwesenheitsquote in allen sechs Klassen nimmt nahezu 1/5 der SuS nicht am Unterricht teil.
- Im 1. AJ (Probezeit i. d. R. von 08-11/21) ist die Abwesenheitsquote ca. 20 % niedriger.
- Lt. Aktuellem DAK-Report liegt der Verlust der dort Versicherten bei ca. 5 % der Arbeitstage.

Hr. Kröhnert verweist erneut auf das Procedere bei Abwesenheiten hin (2-Zeiler vom Betrieb unterschrieben und mit Stempel versehen, bei Klausuren Notwendigkeit einer AU; beides längstens innerhalb von 2 Wochen).
Bei auffälligen Fehlzeiten (inkl. Verspätungen) informiert die Klassenleitung die Ausbildungsbetriebe, i. d. R. schriftlich, zeitnah.

TOP 5 - Vorstellung der Handelskammer-Abschlussprüfungen ab Winter 19/20 bis Sommer 2021

Herr Kröhnert stellt – wie in allen Lernortkooperationssitzungen - die Ergebnisse der Abschlussprüfungen, hier ab der Winterprüfung 2019/20, vor (vgl. Anlage 6).
Zu beachten ist weiterhin, dass es Abweichungen in der statistischen Auswertung der HK Hamburg von den tatsächlichen Leistungen der BS 28-SuS geben muss:

- Nicht alle Prüflinge der HK HH sind wegen verschiedener freier Träger der BS28 zuzuordnen, obwohl diese die einzige Berufsschule in Hamburg innerhalb des Dualen Systems ist, die Spofis/Spofas ausbildet.
- BS28-SuS werden in Einzelfällen zwar in Hamburg beschult, aber bei anderen Kammern geführt und prüfungsstatistisch ausgewertet (Stade, Schleswig etc.)

Leider sind die Prüfungsergebnisse weiterhin nicht zufriedenstellend (vgl. bereits das Protokoll aus 2019!). Dies betrifft insbesondere den Prüfungsteil „Angebotsentwicklung und Verkauf“. Hierbei handelt es sich um den Prüfungsteil, in dem die Prüflinge die Antworten frei formulieren müssen, was vielen erkennbar Schwierigkeiten bereitet (vgl. auch den TOP 4). Die Corona-Situation kann nur z. T. als Erklärung dienen, weil die bundesweiten Ergebnisse, wenn auch auf niedrigem Niveau, in einigen Prüfungen leicht über denen der HK-HH liegen.
Beispielsweise liegt die Bestehensquote in der Sommerprüfung 2021 bundesweit bei knapp 90 %, bei der HK-HH bei erschreckenden 78 %, für die BS28 führt die Statistik einen Wert von gut 80 % auf. (Eine Differenzierung in BS28 einerseits und HK-HH andererseits kann leider nicht für alle Prüfungen vorgenommen werden).
Die Leistungen für die Spofas sind nur z. T. auswertbar, erklärbar durch eine so geringe Prüflingszahl, dass datenschutzrechtliche Gründe dies nicht erlauben.
Als Hypothese führt Hr. Kröhnert aus, dass in Summe die Sportfachleuteprüfung weniger anspruchsvoll sei, somit die Bestehensquote signifikant besser; von daher könne bei erkennbar leistungseingeschränkten Auszubildenden, so denn die formalen Voraussetzungen vorlägen, eine Beratung hin zum Ausbildungsberuf Sportfachfrau/-mann in Erwägung zu ziehen sein. Es entfielen in diesem Fall beispielsweise die (Spofi-) LF 3, 11 und 12; der „offene Teil“ sei praxisbezogener und damit für die Auszubildenden u. U. einfacher zu bearbeiten.
In der anschließenden Aussprache weisen Vertreter des Lehrkörpers darauf hin, dass die Prüfungsleistungsproblematik sich bereits in nahezu allen TOPs weiter oben widerspiegelt: Die Bedeutung eines guten Ausbildungsabschlusses sei aus Auszubildendenperspektive im Durchschnitt, verglichen mit anderen Bildungsgängen wie z. B. den Kaufleuten im Gesundheitswesen oder den Veranstaltungskaufleuten, sehr viel weniger ausgeprägt. Das bedeute aber natürlich nicht, dass die „Auszubildenden vor Ort“ in „ihren“ Bereichen per se nicht gute Arbeit leisten könnten.
Vertreter der Betriebe (Meridian SPA & Fitness, WSV e. V., u. a.) schließen sich dem an, verweisen auch darauf, dass mittlerweile auf dem Arbeitsmarkt das Angebot an leistungsstarken potenziellen Auszubildenden geringer sei als die Nachfrage durch ausbildungswillige Betriebe. Leistungsstärkeren Absolventen insbesondere der BS28, so z. B. Hr. Schmidt von der TSG Bergedorf, stünden nach der Ausbildung weiterhin viele Türen offen, um in einem folgenden Arbeitsverhältnis auch anspruchsvolle Tätigkeiten jenseits z. B. der Arbeit auf der Fläche zu

übernehmen. Die TSG habe damit sehr gute Erfahrungen gemacht.

TOP 6 - Unterstützungsmöglichkeiten für SchülerInnen mit Förderungs- und Assistenzbedarf

Fr. Hühne stellt in einer aktualisierten Präsentation (vgl. Anlage 7) die Potenziale der Inklusion dar, die im Rahmen des Dualen Systems sowohl innerhalb wie auch außerhalb der BS28 angelegt sind (vgl. auch hier das Protokoll aus 2019).
Sie verweist insbesondere auf die in der Anlage angegebenen Kontaktadressen, die für interessierte Auszubildende wie auch Betriebe eine konkrete Hilfe darstellen und insofern gerne nachgefragt werden sollten.

TOP 7 - Erfahrungen der Ausbildungsbetriebe hinsichtlich 2-G/3-G

Einleitend zitiert Hr. Kröhnert aus Mitteilungen des DSSV an dessen Mitglieder, welche Optionen aus Sicht dieses Verbandes die gewerblichen Fitnessanbieter hätten, sowie auch aus dem Hamburger Abendblatt, das am Beispiel der Kaifu-Lodge die Problematik auch in der Presse kürzlich thematisierte.
Alle Anwesenden sind sich einig, dass die Lage äußerst dynamisch und die Notwendigkeit einer 2-G-Regelung aus Sicht der Dienstleistungsbetriebe sowohl im Kundenkontakt wie auch beim Einsatz der Beschäftigten erkennbar sei, so insbesondere auch Hr. Schmidt.
Vereine und gewerbliche Anbieter hätten allerdings, was beispielsweise unterschiedliche Alterskohorten wie auch den Standort des Sportangebotes angehe, unterschiedliche Verordnungen (FHH, S-H) zu beachten.
Letztendlich sei nach einhelliger Auffassung der Anwesenden die Impfung der Weg, der alle Betriebe/Vereine wieder in ruhigere Fahrwasser bringen und die Mitgliederverluste, insbesondere begründet in entgangenen Eintritten, weniger aus Kündigungen, ausgleichen könne.

TOP 8 - Verschiedenes

- Arbeits- und Wegezeiten:
  Das „Dauerthema“, inwiefern der Weg von der Berufsschule (hier) BS28 in den Betrieb als Arbeitszeit gelte, wird von Fr. Hühne noch einmal erläutert. Die Justiziarin der HK habe bestätigt, dass lt. BBIG diese Wegezeiten zwingend keine Arbeitszeiten seien. Allerdings werde dies von der überwiegenden Anzahl der Ausbildungsbetriebe aus freien Stücken so gehandhabt. Mit der Novellierung des BBIG zum 01.01.20 würden auch volljährige Auszubildende an einem von zwei über fünf Stunden dauerndem Berufsschulunterrichtstagen von einer darauf folgenden Tätigkeit im Betrieb freigestellt. Die Arbeitszeit werde für einen solchen Berufsschultag (i. d. R.) mit einem 8-Std.-Tag gleichgesetzt. Insofern habe das BBIG an dieser Stelle die Regelung des JArbSchG übernommen.
  Die Versammlung spricht sich dafür aus, ausgehend von diesen gesetzlichen Normen, den Einsatz der Auszubildenden nach praktikablen Gesichtspunkten so zu gestalten, dass die Betriebe als Dienstleister letztlich individuell auf ihre jeweiligen Notwendigkeiten abzielende Regelungen zu finden hätten.
- Ausblick auf die nächste LOK 2022
  Die HNT bietet an in 2022 die LOK als Gastgeber in Hausbruch auszurichten. Ein thematischer Schwerpunkt wird noch nicht festgelegt.
- Einzelgespräche zwischen Betriebsvertretern und einzelnen Klassenleitungen beenden die Veranstaltung.

Die LOK endet gegen 17:15 h.

M. Kröhnert - Hamburg, 05.12.21

7 Anlagen

Anlage 1

BERUFLICHE SCHULE
CITY NORD

Lernortkooperation 10. November 2021

Sport- und Fitnesskaufleute

Anwesenheitsliste

	Name	Betrieb	Unterschrift
1	Vanessa Hoppe	Atrium Sports e. V.	
2	Hubertus Hohlfeld	Meridian Spa & Fitness	
3	Andreas Ohlrogge	Hamburger Sportbund e. V.	
4	Boris Schmidt	TSG Bergedorf	
5	Carolin Schulz	Handelskammer Hamburg	
6	Isabel Sturm	Hochschulsport Hamburg	
7	Jörn Fabarius	Hochschulsport Hamburg	
8	Robert Konopka	Hochschulsport Hamburg	
9	Anja Jürgens	HICYCLE Fitness	
10	Lasse Paulsen	TSV Reinbek	
11	Klaus Jakobs	Hausbruch-Neugrabener Turnerschaft v. 1911	
12	Andrea Stauder	Walddörfer Sportverein Hamburg	
13	Max Birka	Deutscher Tennisbund	
14	Marlene Nieder	BSDS	
15	Amato Kvalmet	"	
16	Axel Kerkhoff	BSDS	
17	Detlev Seidler	"	
18	[illegible]	"	
19	Markus Jacobs	"	
20	Steffen Ulrich	"	
21	Christina Hinz	"	
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			

Anlage 2

BERUFLICHE SCHULE
CITY NORD

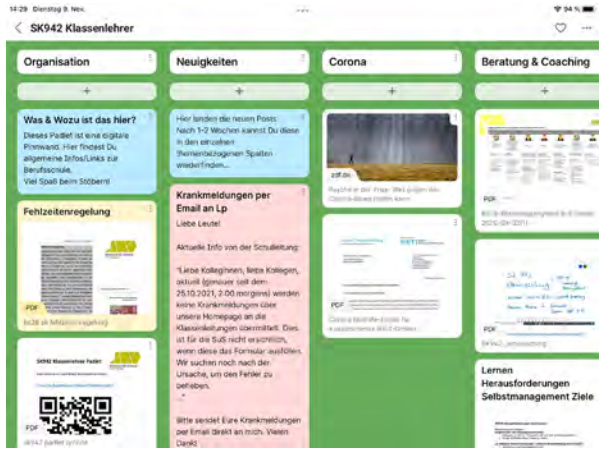
Rückblick auf den Distanzunterricht und Umfragergebnisse zum „Digitalen Unterricht zu Corona-Zeiten an der BS28“ – Sport- und Fitnesskaufleute und Sportfachleute

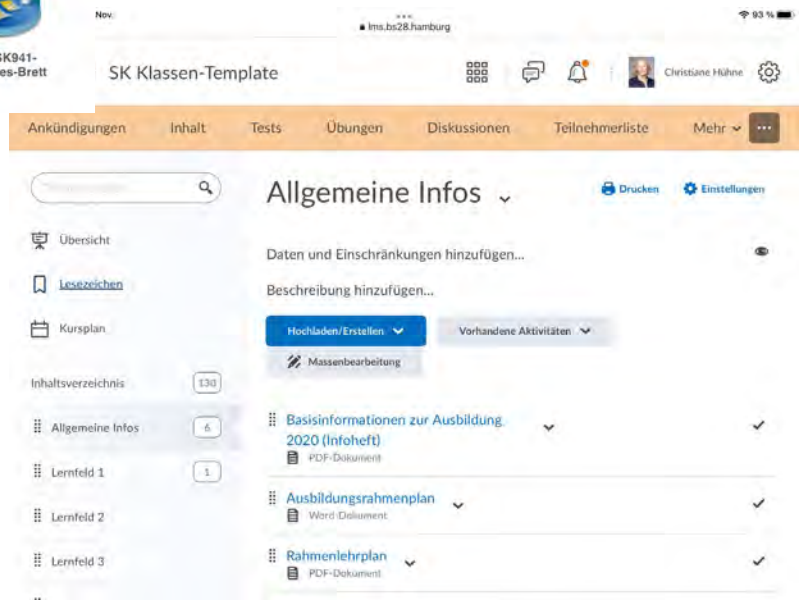
10.11.2021

Rückblick auf den Distanzunterricht

BERUFLICHE SCHULE
CITY NORD

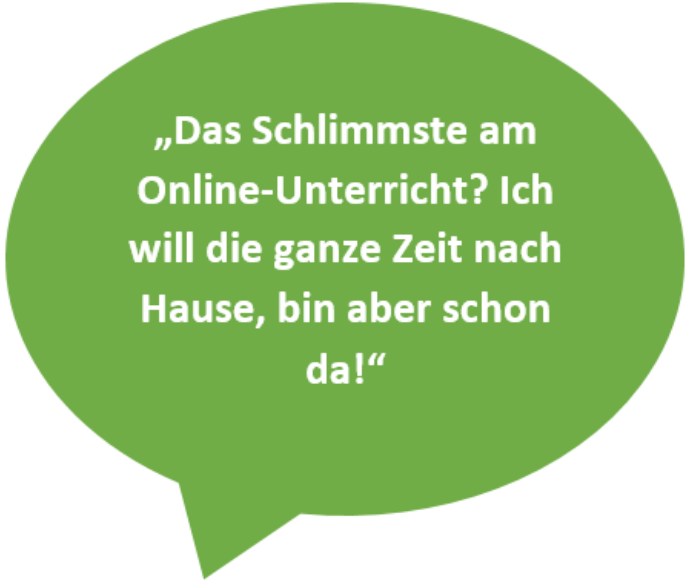
- Unterricht nach Plan über „Webex“-Konferenzen
- Teilweise „Padlets“ für aktuelle Informationen
- Intranet „Prowim“ zur Materialbereitstellung und als Kommunikationsplattform für aktuelle Informationen
- Arbeiten mit dem Lernmanagementsystem Brightspace (einzelne Kollegen/Kolleginnen)





Befragungsaspekte Distanzunterricht

BERUFLICHE SCHULE
CITY NORD

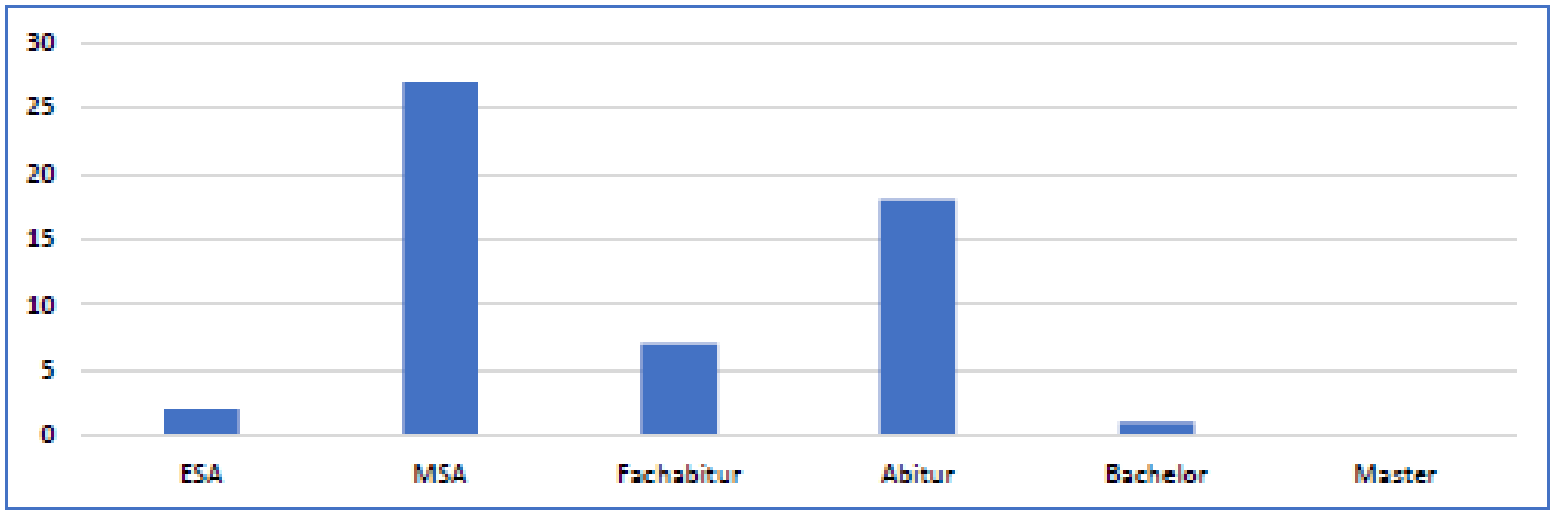


- Technik und Kommunikation
- Persönliches Verhalten
- Zeitgestaltung
- Potential des Online-Unterrichtes für die Zukunft
- Abschließende Bewertung

Allgemeine Informationen

BERUFLICHE SCHULE
CITY NORD

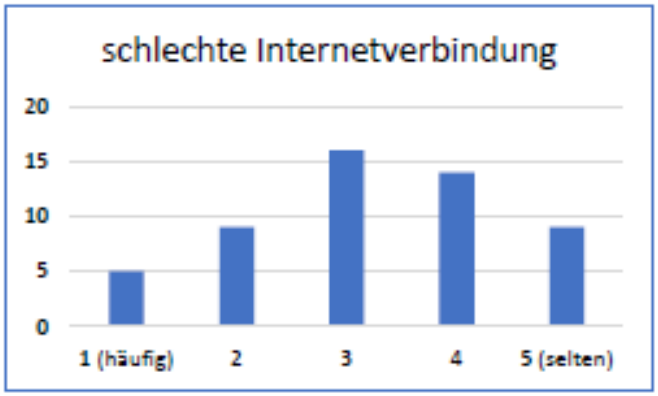
- Stichprobenumfang: 56
- Geschlecht: 24 weiblich, 32 männlich
- Altersspanne: 18 – 30 (Ø 21,6)
- Ausbildungsstand: 1. AJ (0), 2. AJ (19), 3. AJ (37)
- Höchster voriger Bildungsstand:

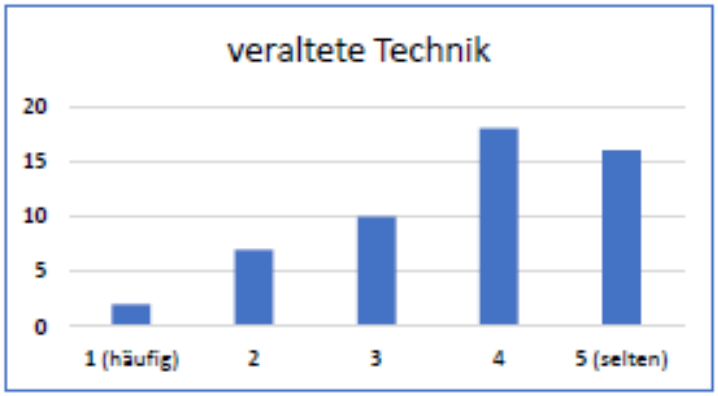


Technik

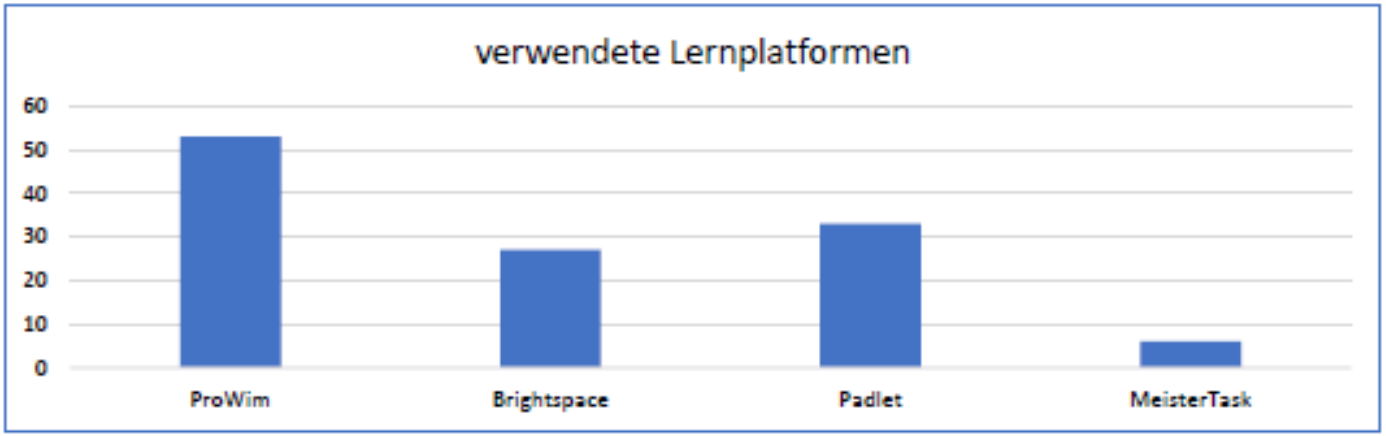
BERUFLICHE SCHULE
CITY NORD

Wahrnehmung von Störungen im digitalen Unterricht





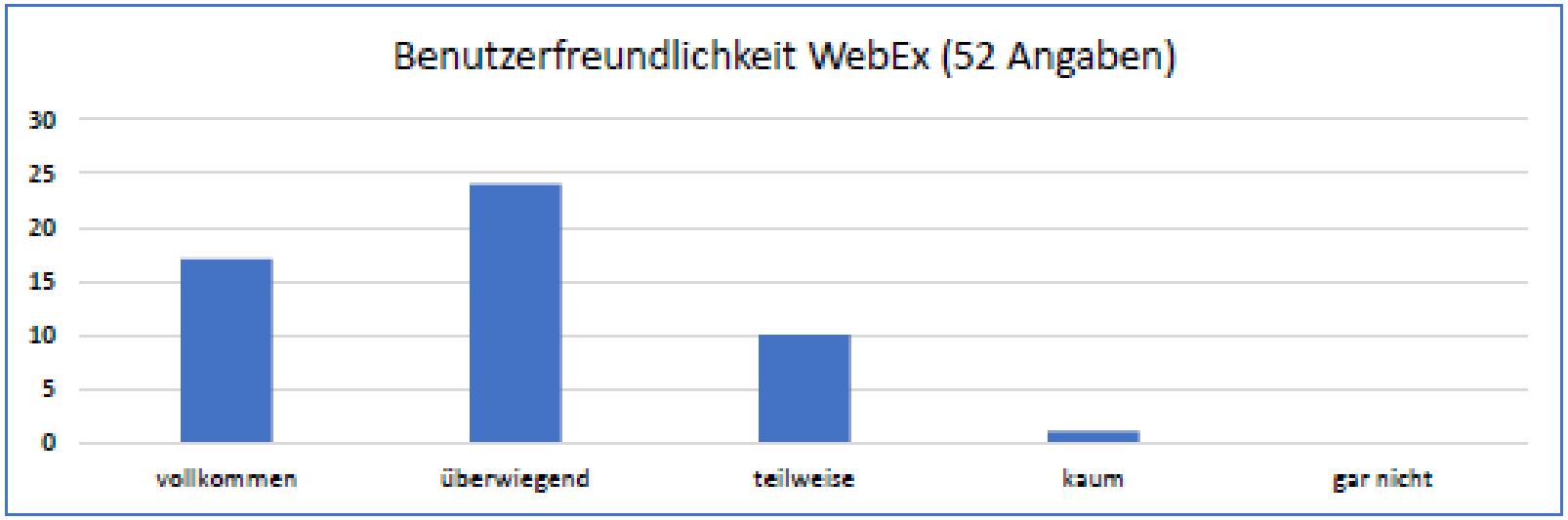
Lernplattformen



Technik

BERUFLICHE SCHULE
CITY NORD

Meeting-Systeme

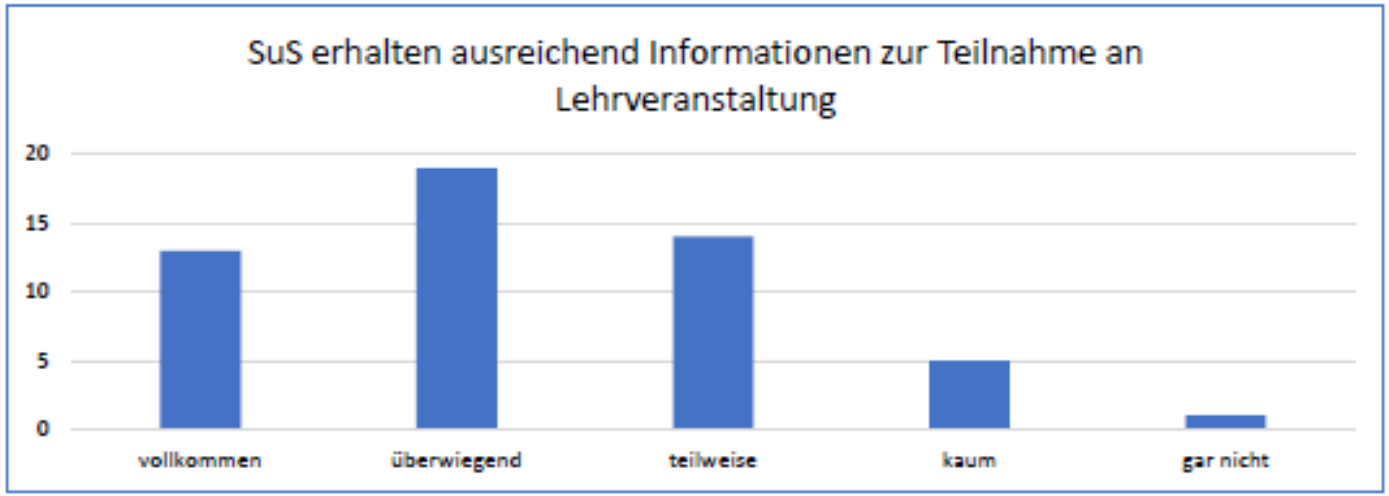


Kommunikation

BERUFLICHE SCHULE
CITY NORD

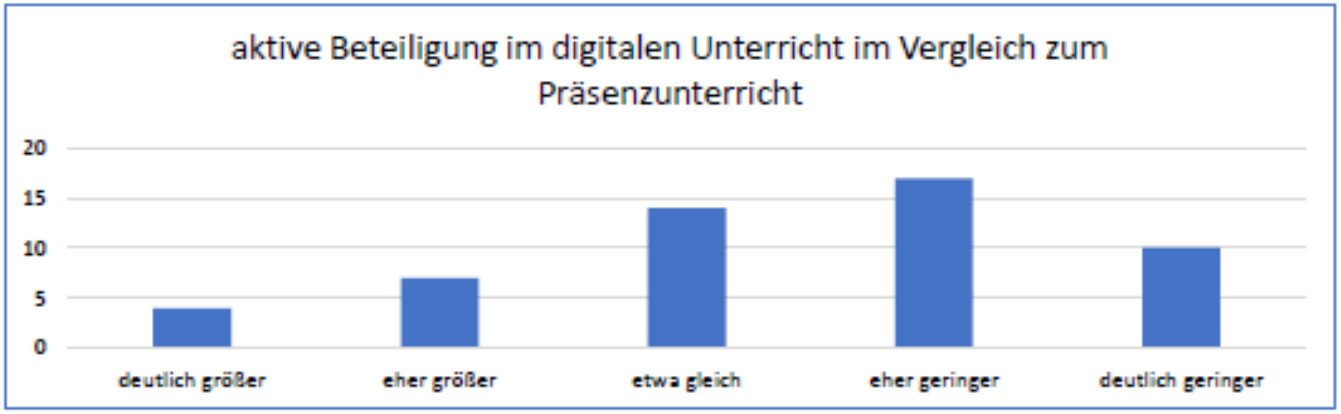
Abstimmung und Kommunikation

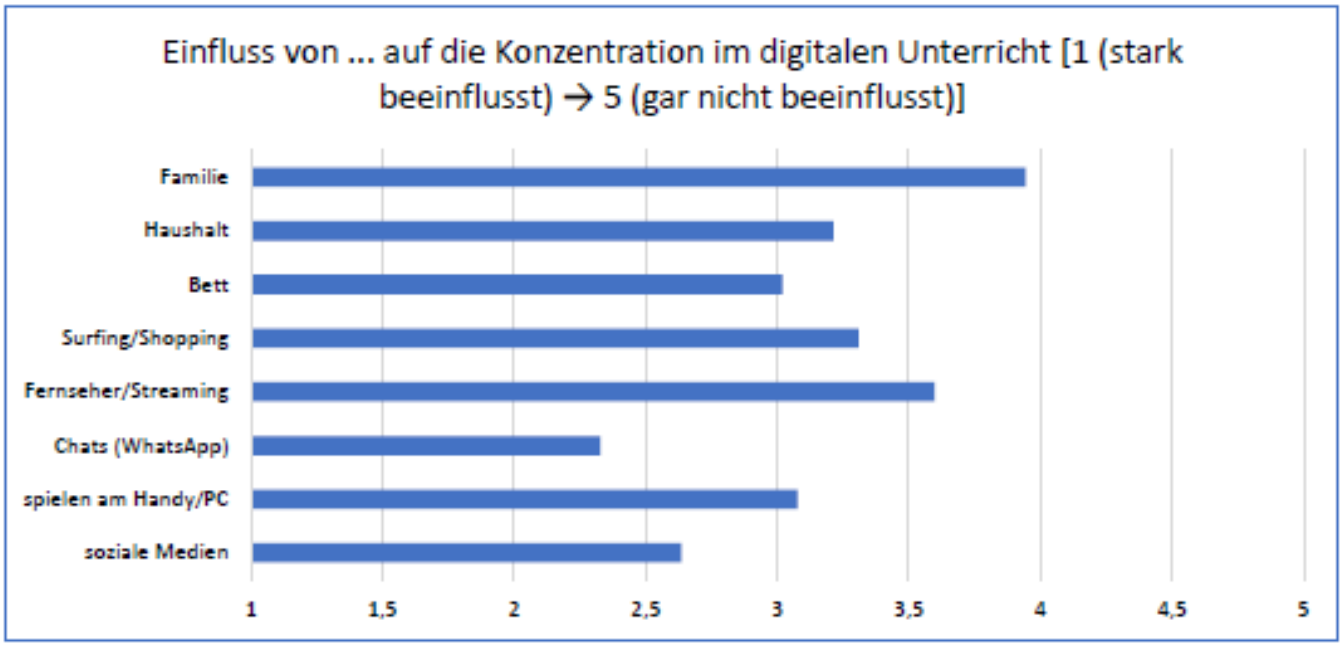
Kommunikation



Gestaltung der Online-Sitzung

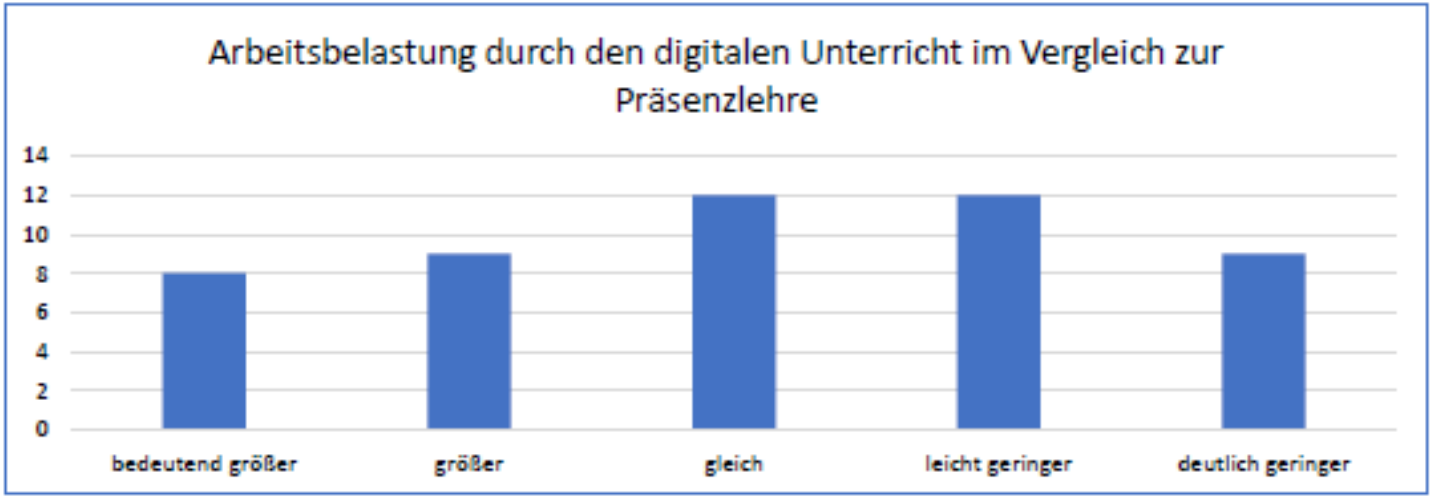
Persönliches Verhalten

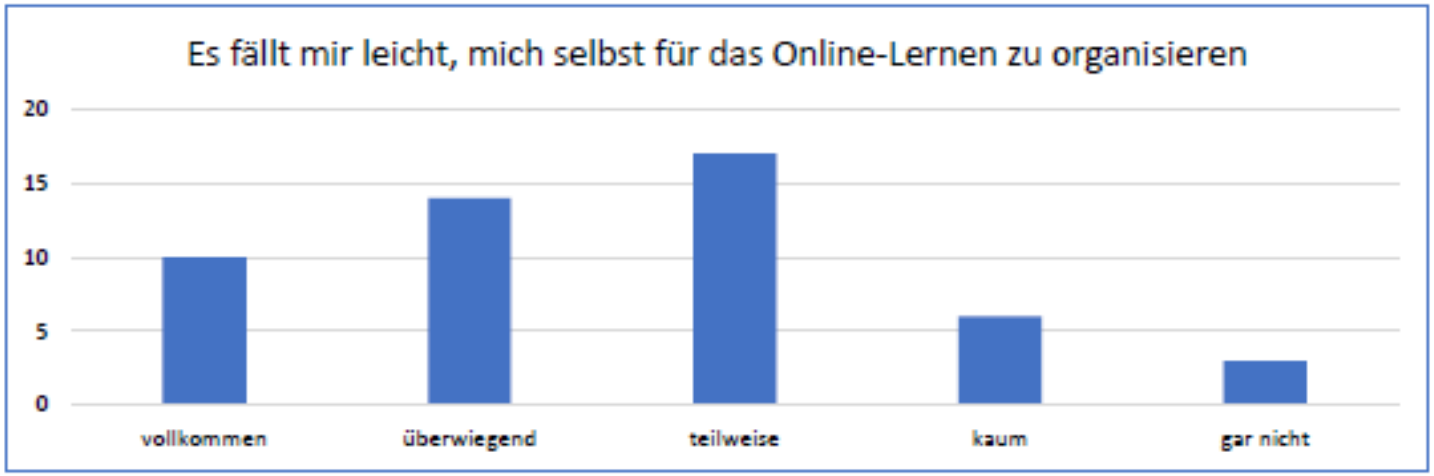




Zeitgestaltung

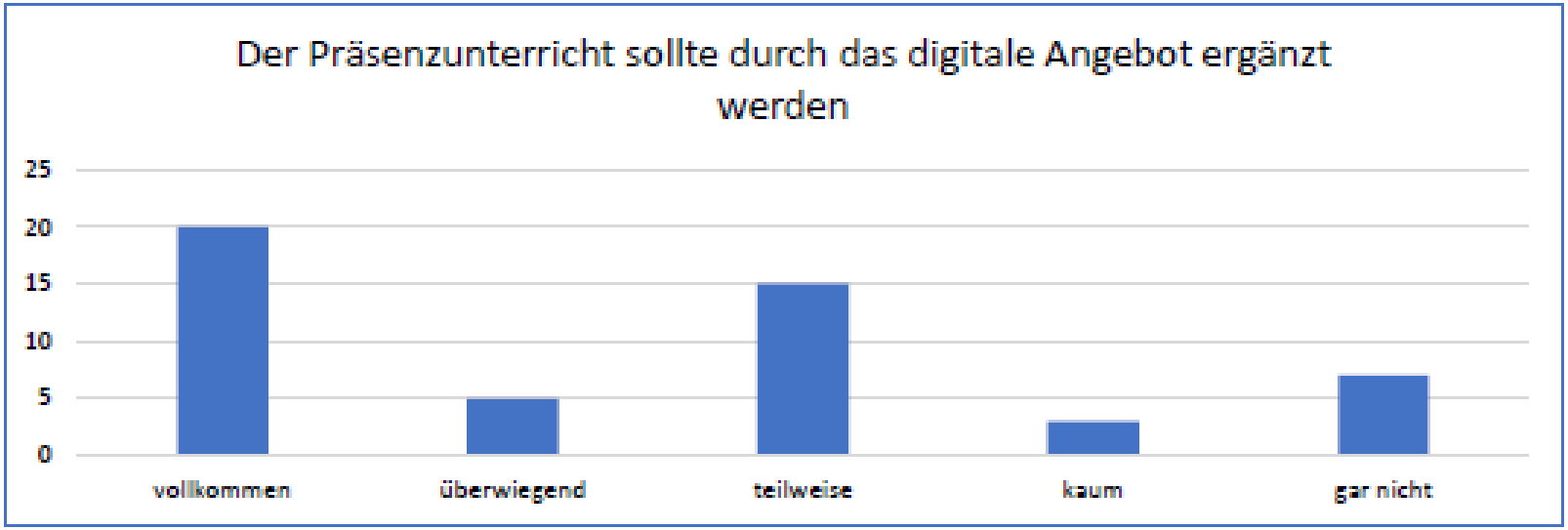
BERUFLICHE SCHULE
CITY NORD

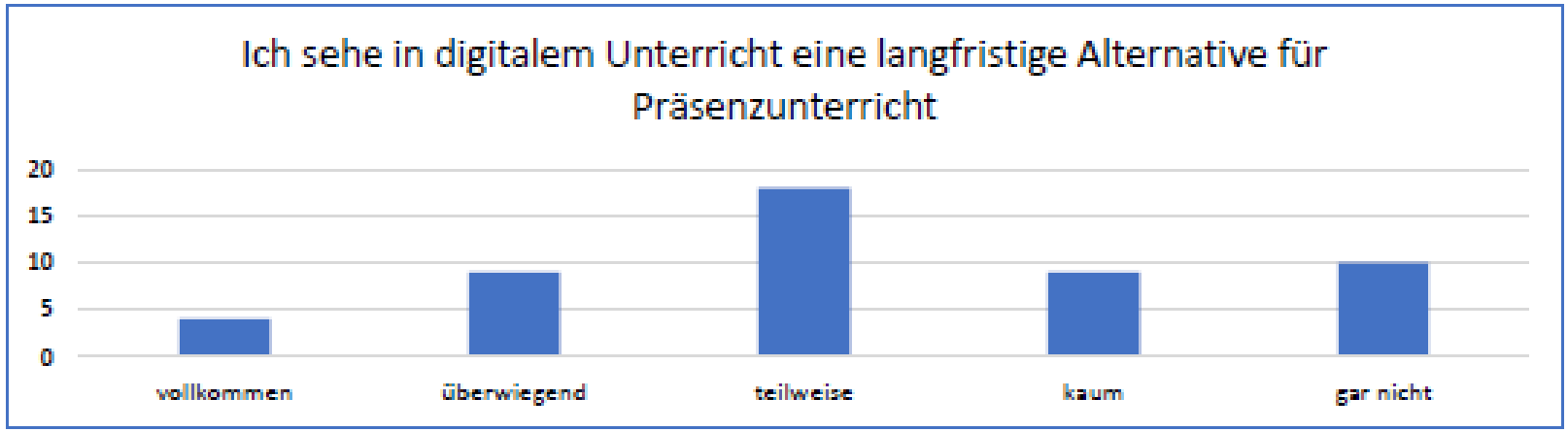




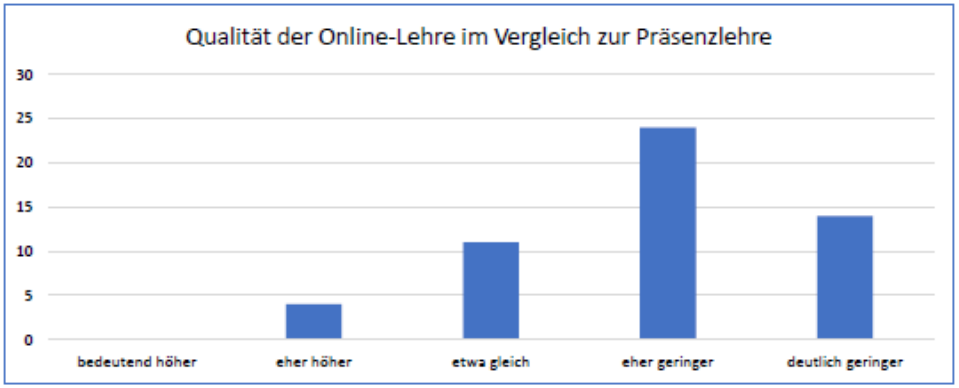
Potential des Online-Unterrichtes für die Zukunft

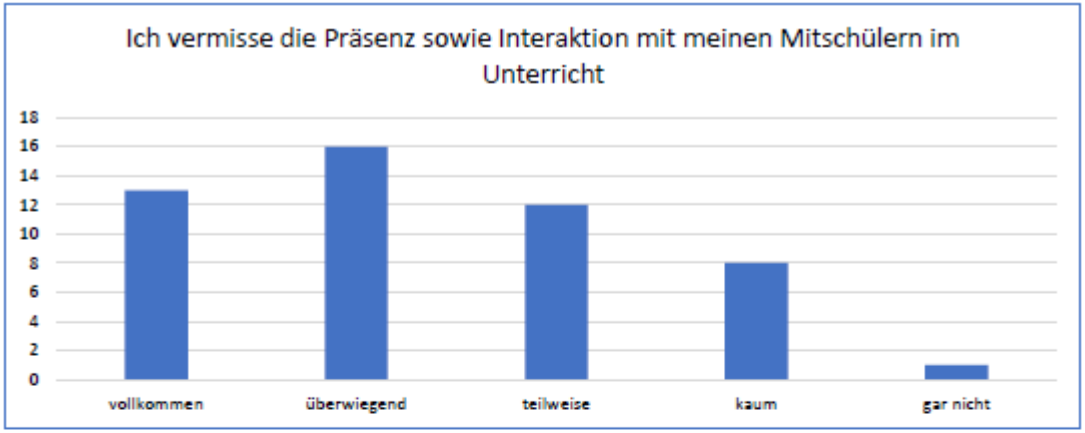
BERUFLICHE SCHULE
CITY NORD

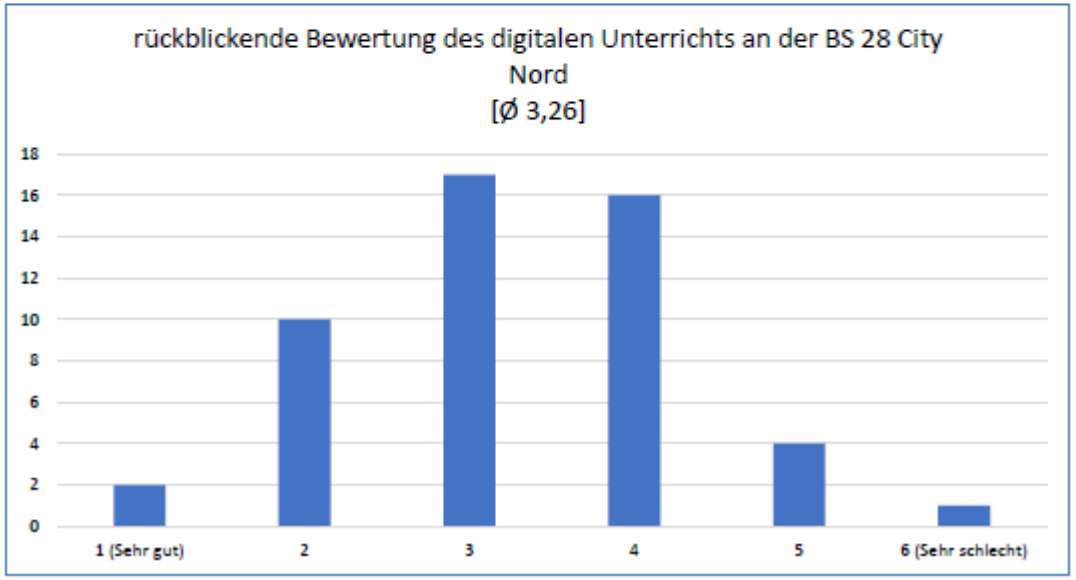




Abschließende Bewertung



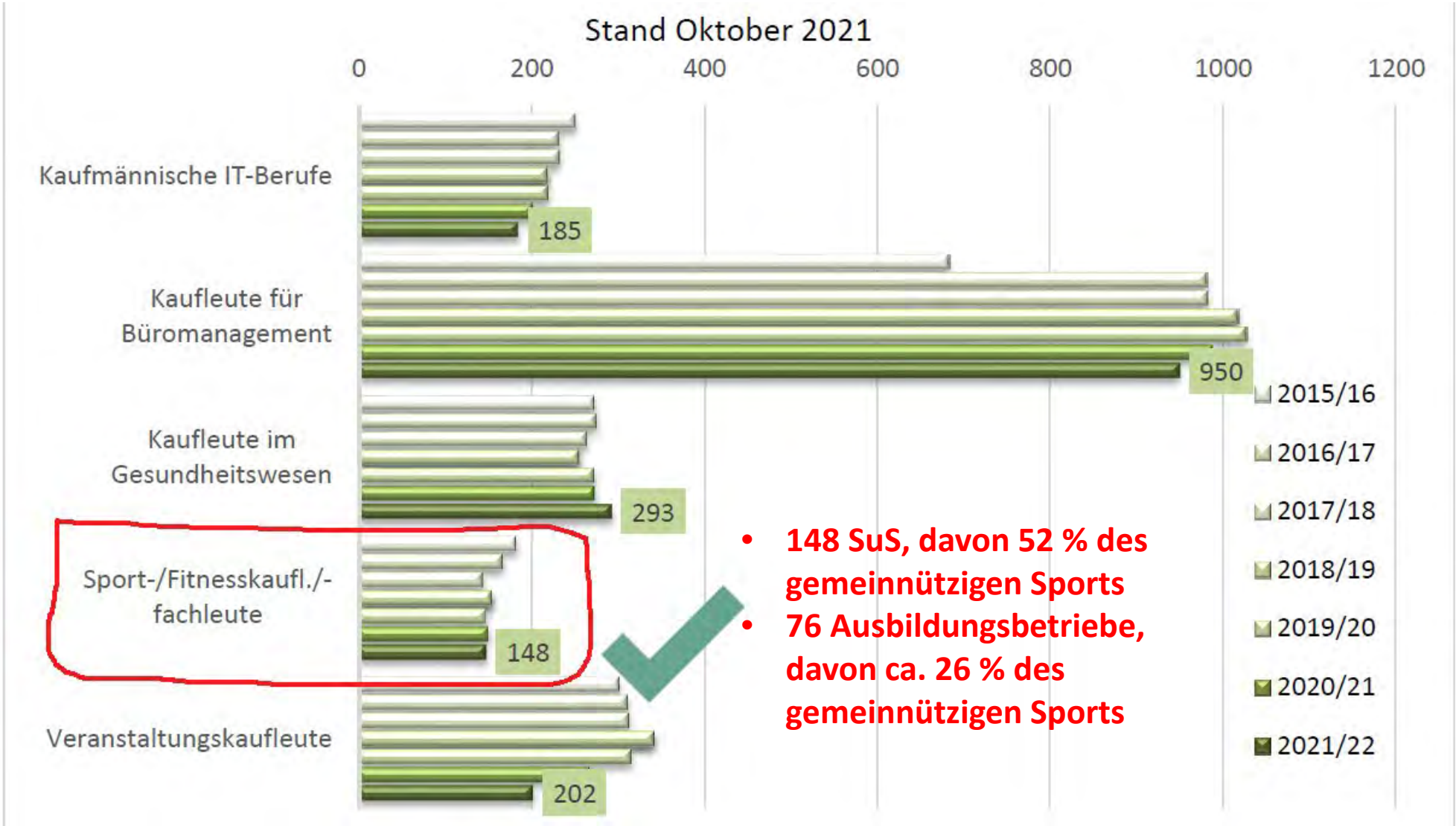




Anlage 3

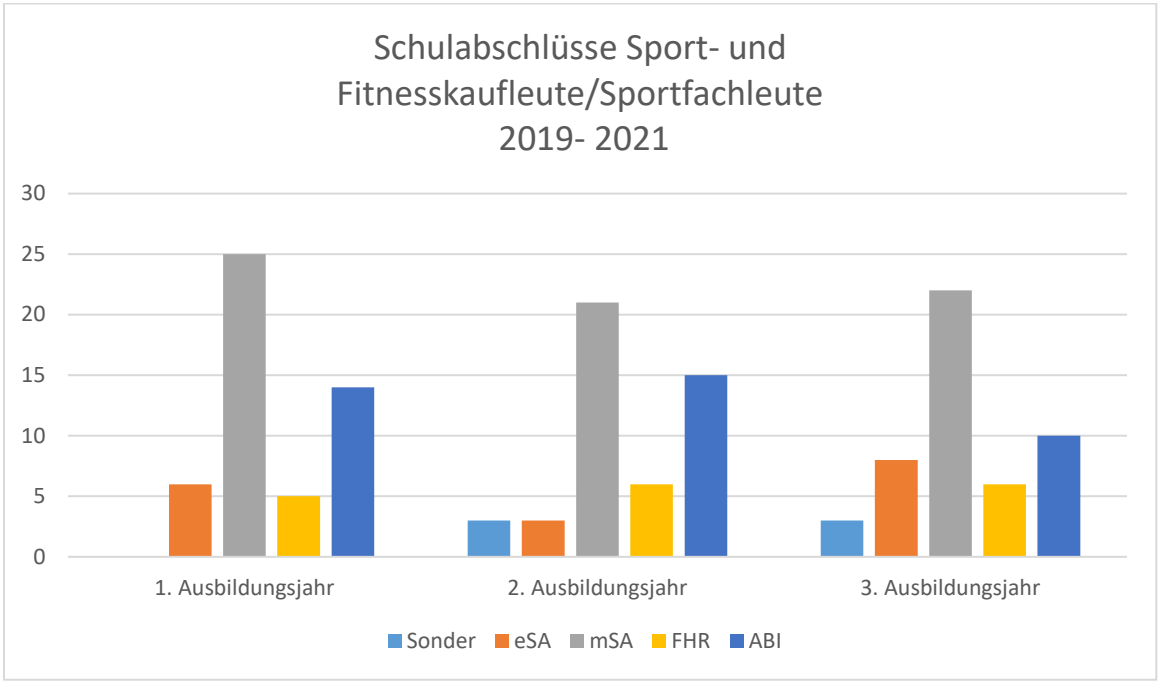
Entwicklung der Ausbildungszahlen Spofi / Spofa 2015 - 2021

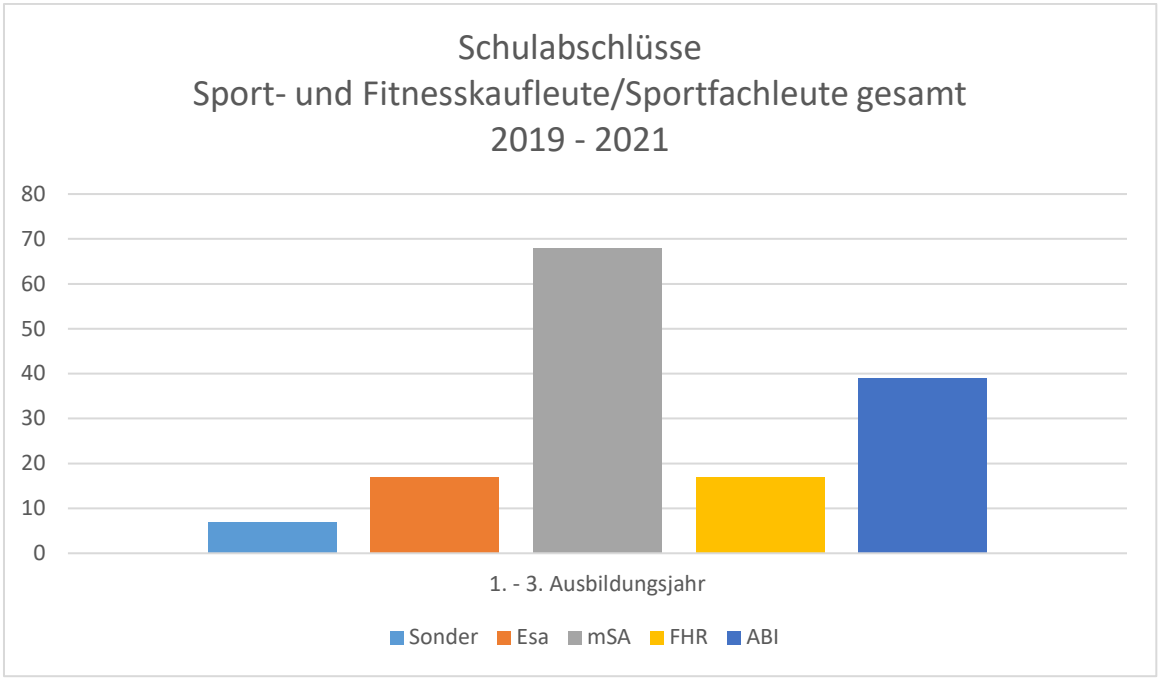
BERUFLICHE SCHULE CITY NORD



- **148 SuS, davon 52 % des gemeinnützigen Sports**
- **76 Ausbildungsbetriebe, davon ca. 26 % des gemeinnützigen Sports**

Anlage 4

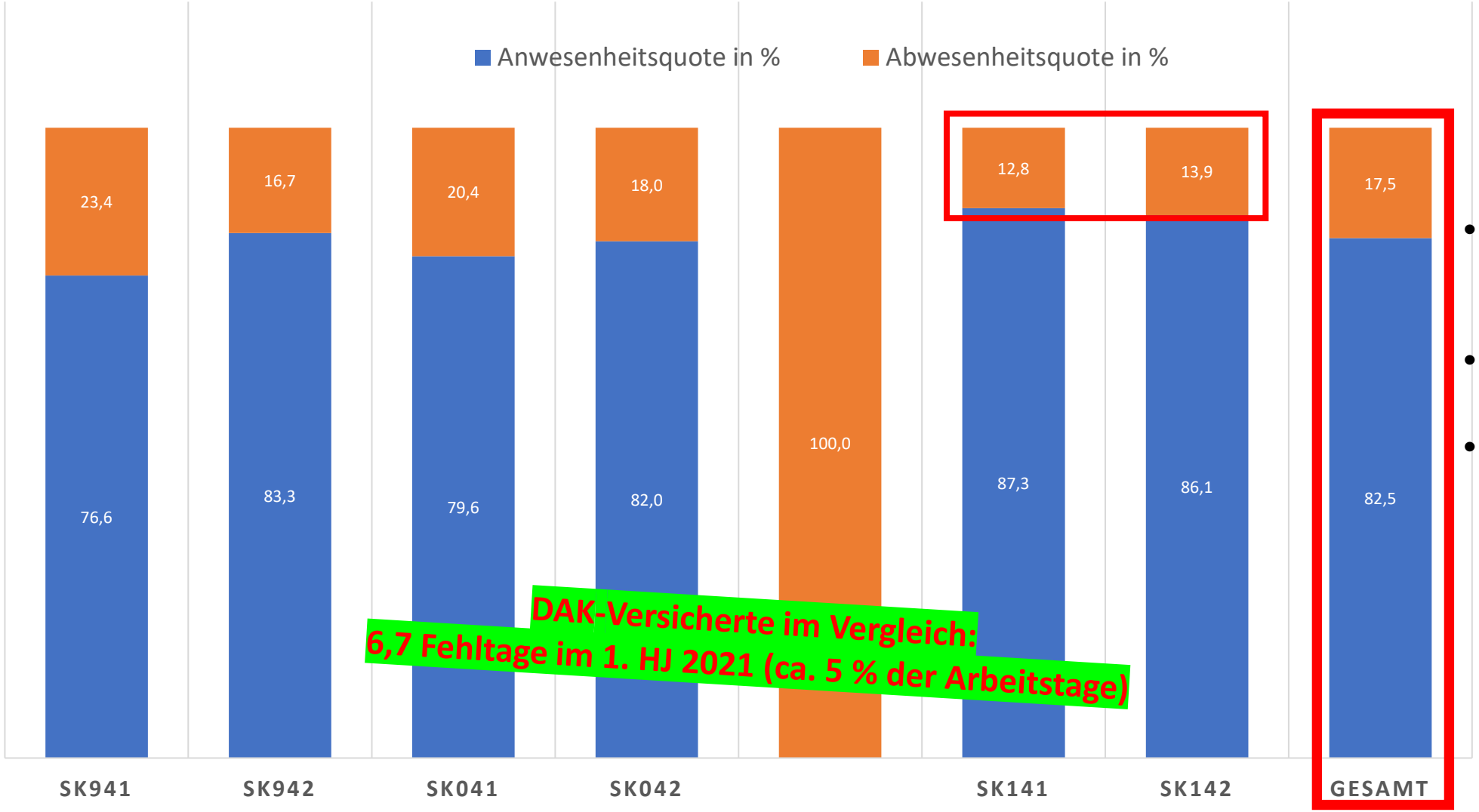

Schulabschlüsse Sport- und Fitnesskaufleute/Sportfachleute 2019- 2021
30
25
20
15
10
5
0
1. Ausbildungsjahr
2. Ausbildungsjahr
3. Ausbildungsjahr
Sonder
eSA
mSA
FHR
ABI


Schulabschlüsse Sport- und Fitnesskaufleute/Sportfachleute gesamt 2019 - 2021
80
70
60
50
40
30
20
10
0
1. - 3. Ausbildungsjahr
Sonder
Esa
mSA
FHR
ABI

Anlage 5

SPORT- UND FITNESSKAUFLEUTE/SPORTFACHLEUTE - ANWESENHEIT IM BS-UNTERRICHT 08-09/21 (BEISPIELHAFT)

BERUFLICHE SCHULE CITY NORD



SK: An- bzw. Abwesenheiten SuS

Hinweise

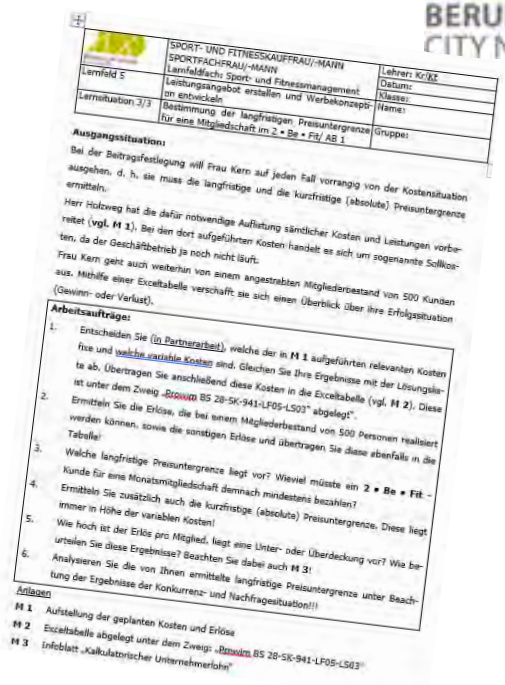
- zwischen entschuldigt und unentschuldigt ist hier nicht unterschieden
- Die Jahreszeugnisse weisen beide Größen aus
- Die Ausbildungsbetriebe werden nach mehrmaligem Fehlen / Zuspätkommen (i. d. R. 7 x) von der Klassenleitung kontaktiert (bei ganztägigem unentschuldigtem Fehlen eher)

Inwiefern beeinträchtigen diese (relativ hohen) Abwesenheitsquoten einen erfolgreichen Abschluss?

Was sollten die BerufsschülerInnen (mindestens aus Eigeninteresse) tun?

Die Inhalte nacharbeiten!!!!

- Papierform (z. B. Sammlung, Mitschüler)



SPORT- UND FITNESSKAUFFRAU/-MANN
SPORTFACHFRAU/-MANN

Lernfeld 5: Lernfeldfachl. Sport- und Fitnessmanagement: Leistungsangebot erstellen und Werbekonzepte entwickeln

Lernsituation 3/3: Bestimmung der langfristigen Preisuntergrenze für eine Mitgliedschaft im 2 • Be • Fit/ AB 1

Lehrer: Kr/Kt
Datum:
Klasse:
Name:
Gruppe:

Ausgangssituation:

Bei der Beitragsfestlegung will Frau Kern auf jeden Fall vorrangig von der Kostensituation ausgehen, d. h. sie muss die langfristige und die kurzfristige (absolute) Preisuntergrenze ermitteln.

Herr Holzweg hat die dafür notwendige Auflistung sämtlicher Kosten und Leistungen vorbereitet (**vgl. M 1**). Bei den dort aufgeführten Kosten handelt es sich um sogenannte Sollkosten, da der Geschäftsbetrieb ja noch nicht läuft.

Frau Kern geht auch weiterhin von einem angestrebten Mitgliederbestand von 500 Kunden aus. Mithilfe einer Exceltabelle verschafft sie sich einen Überblick über ihre Erfolgssituation (Gewinn- oder Verlust).

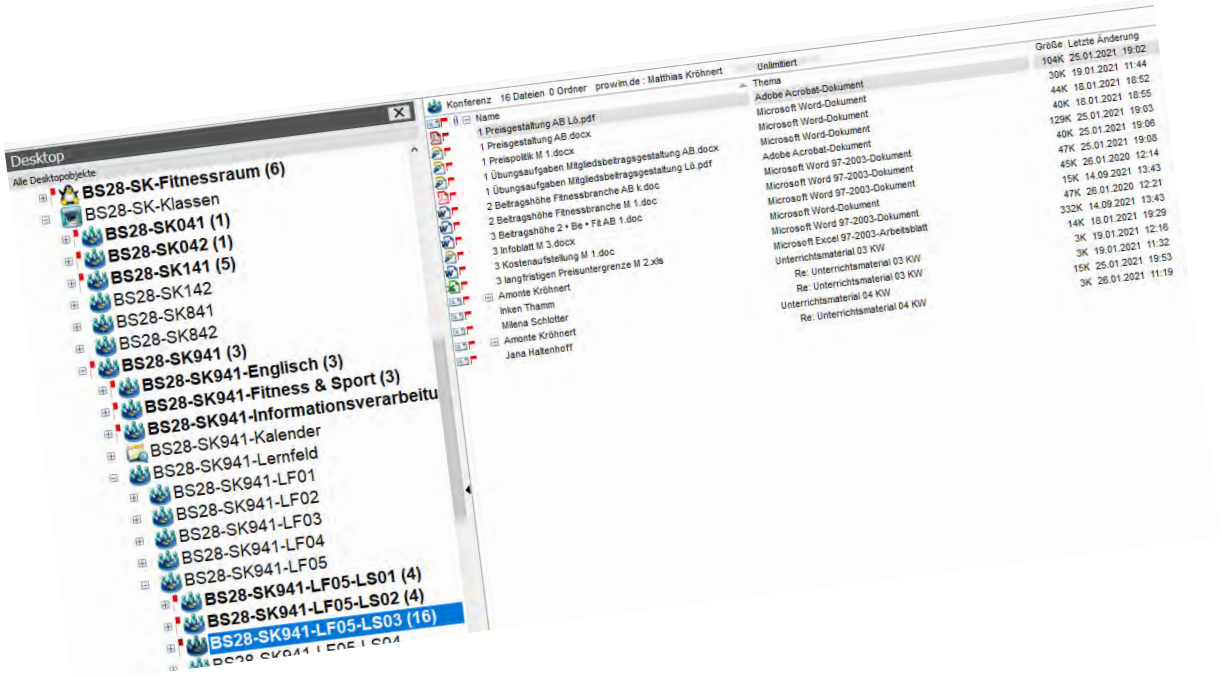
Arbeitsaufträge:

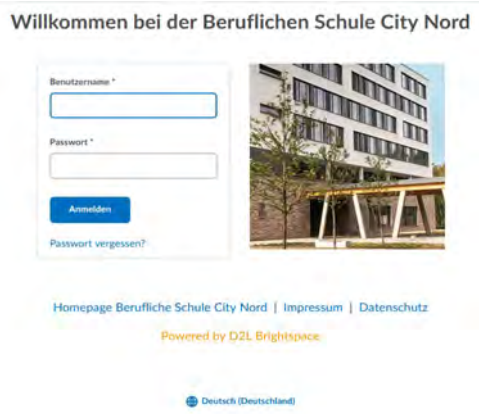
1. Entscheiden Sie (in Partnerarbeit), welche der in **M 1** aufgeführten relevanten Kosten fixe und welche variable Kosten sind. Gleichen Sie Ihre Ergebnisse mit der Lösungsskizze ab. Übertragen Sie anschließend diese Kosten in die Exceltabelle (vgl. **M 2**). Diese ist unter dem Zweig „Prowim BS 28-SK-941-LF05-LS03" abgelegt".
2. Ermitteln Sie die Erlöse, die bei einem Mitgliederbestand von 500 Personen realisiert werden können, sowie die sonstigen Erlöse und übertragen Sie diese ebenfalls in die Tabelle!
3. Welche langfristige Preisuntergrenze liegt vor? Wieviel müsste ein **2 • Be • Fit** - Kunde für eine Monatsmitgliedschaft demnach mindestens bezahlen?
4. Ermitteln Sie zusätzlich auch die kurzfristige (absolute) Preisuntergrenze. Diese liegt immer in Höhe der variablen Kosten!
5. Wie hoch ist der Erlös pro Mitglied, liegt eine Unter- oder Überdeckung vor? Wie beurteilen Sie diese Ergebnisse? Beachten Sie dabei auch **M 3**!
6. Analysieren Sie die von Ihnen ermittelte langfristige Preisuntergrenze unter Beachtung der Ergebnisse der Konkurrenz- und Nachfragesituation!!!

Anlagen

M 1 Aufstellung der geplanten Kosten und Erlöse
M 2 Exceltabelle abgelegt unter dem Zweig: „Prowim BS 28-SK-941-LF05-LS03"
M 3 Infoblatt „Kalkulatorischer Unternehmerlohn"

- digital in der cloud (Prowim / Brightspace**)**





Anlage 6

PRÜFUNGSSTATISTIK DER IHK HH 2020 - 2021

... mit den bekannten Ungenauigkeiten

- nicht alle Prüflinge besuchten die BS28 („Externe“)
- nicht alle BS28-Berufsschüler werden in Hamburg geprüft

Vgl. auch http://pes.ihk.de/Auswertung.cfm?Beruf=674900000000

M 1 a - Spofi

BERUFLICHE SCHULE CITY NORD

HK Handelskammer Hamburg

PRÜFUNGS STATISTIK

Prüfungsstatistik der Industrie- und Handelskammer
Abschlussprüfung Sommer 2021

Sport- und Fitnesskaufmann/Sport- und Fitnesskauffrau (VO: 2007)

		Hamburg		Hamburg		bundesweit	
Anzahl der Teilnehmer		36		36		1045	
davon bestanden		28		28		934	
Bestehensquote		77,8 %		77,8 %		89,4 %	
Durchschnitt der Gesamtpunktzahl		65		65		68	
Notenverteilung der Teilnehmer	Note 1	0	(0,0 %)	0	(0,0 %)	12	(1,1 %)
	Note 2	3	(8,3 %)	3	(8,3 %)	155	(14,8 %)
	Note 3	17	(47,2 %)	17	(47,2 %)	464	(44,4 %)
	Note 4	13	(36,1 %)	13	(36,1 %)	328	(31,4 %)
	Note 5	3	(8,3 %)	3	(8,3 %)	68	(6,5 %)
	Note 6	0	(0,0 %)	0	(0,0 %)	18	(1,7 %)
Durchschnitt der Punktzahl je Prüfungsbereich	Kaufmännische Steuerung von Sport- und Fitnes	60		60		61	
	Angebotsentwicklung und Verkauf	62		62		70	
	Trainingsplanung und Beratung	76		76		72	
	Wirtschafts- und Sozialkunde	59		59		61	

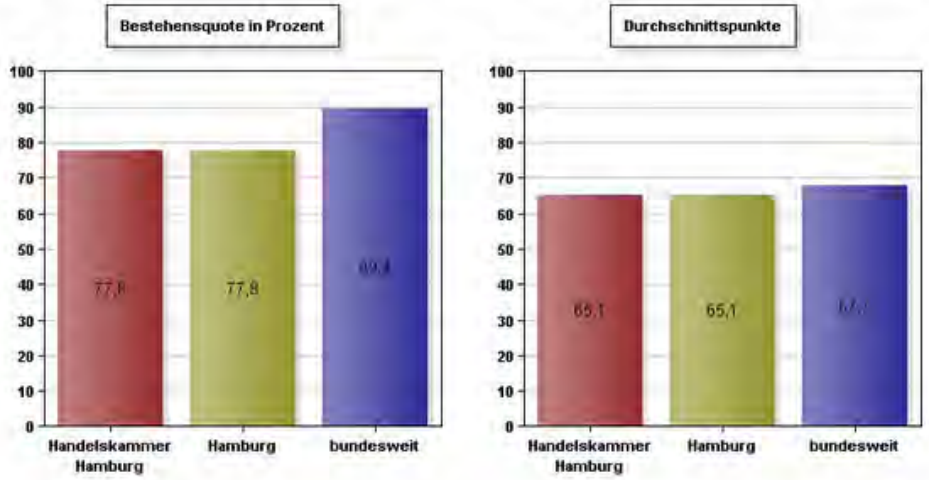
100 - 92 Punkte | unter 92 - 81 Punkte | unter 81 - 67 Punkte | unter 67 - 50 Punkte | unter 50 - 30 Punkte | unter 30 Punkte

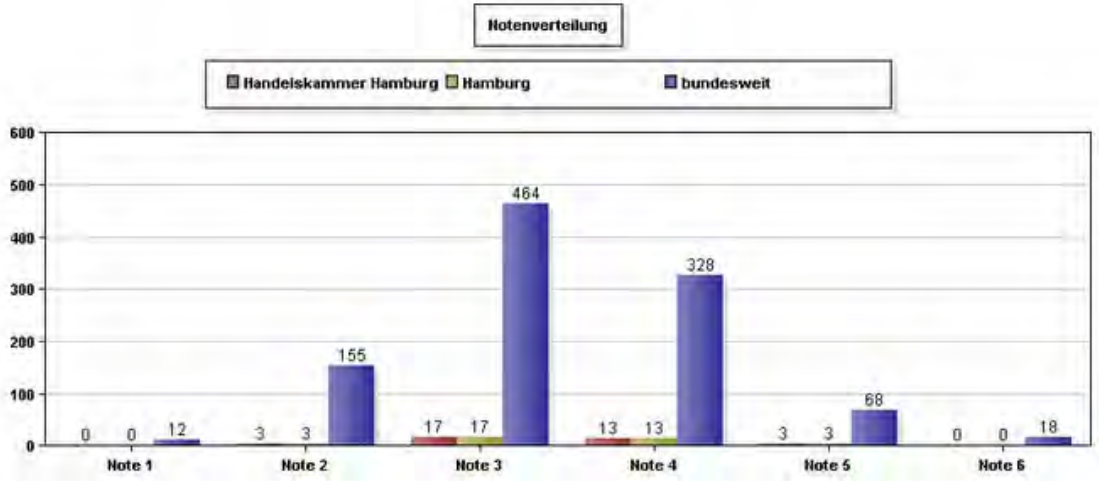
Note 1 = sehr gut | Note 2 = gut | Note 3 = befriedigend | Note 4 = ausreichend | Note 5 = mangelhaft | Note 6 = ungenügend

M 1 b

Prüfungsstatistik der Industrie- und Handelskammer Abschlussprüfung Sommer 2021

Sport- und Fitnesskaufmann/Sport- und Fitnesskauffrau (VO: 2007)





M 1 c - Spofi

BERUFLICHE SCHULE
CITY NORD

Sport- und Fitnesskaufmann/Sport- und Fitnesskauffrau (VO: 2007) Sommer 2021

	bundesweit	Hamburg	BS 28
Anzahl Teilnehmer	1045	36	31
davon bestanden	934	28	25
Bestehensquote	89,4	77,8	80,6
Note 1	12	0	0
Note 1 in Prozent	1,1	0	0
Note 2	155	3	3
Note 2 in Prozent	14,8	8,3	9,7
Note 3	464	17	16
Note 3 in Prozent	44,4	47,2	51,6
Note 4	328	13	10
Note 4 in Prozent	31,4	36,1	32,3
Note 5	68	3	2
Note 5 in Prozent	6,5	8,3	6,5
Note 6	18	0	0
Note 6 in Prozent	1,7	0	0
ø Gesamtpunktzahl	68	65	66
Kaufmännische Steuerung von Sport- und Fitnessaktionen	61	60	61
Angebotsentwicklung und Verkauf	70	62	63
Trainingsplanung und Beratung	72	76	80
Wirtschafts- und Sozialkunde	61	59	61

M 2 a - Spofi

BERUFLICHE SCHULE CITY NORD

HK Handelskammer Hamburg

PRÜFUNGS STATISTIK

Prüfungsstatistik der Industrie- und Handelskammer
Abschlussprüfung Winter 2020 / 2021

Sport- und Fitnesskaufmann/Sport- und Fitnesskauffrau (VO: 2007)

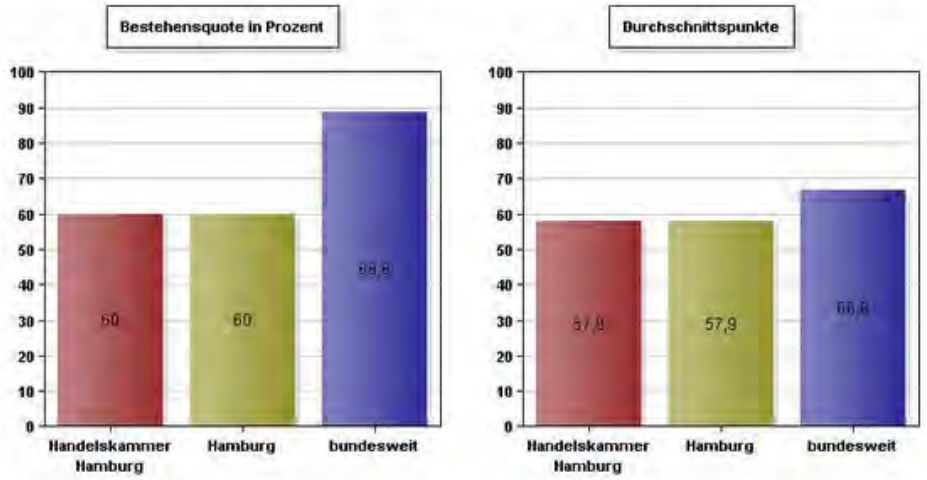
		Hamburg		Hamburg		bundesweit	
Anzahl der Teilnehmer		10		10		472	
davon bestanden		6		6		419	
Bestehensquote		60,0 %		60,0 %		88,8 %	
Durchschnitt der Gesamtpunktzahl		58		58		67	
Notenverteilung der Teilnehmer	Note 1	0	(0,0 %)	0	(0,0 %)	3	(0,6 %)
	Note 2	0	(0,0 %)	0	(0,0 %)	76	(16,1 %)
	Note 3	4	(40,0 %)	4	(40,0 %)	220	(46,6 %)
	Note 4	2	(20,0 %)	2	(20,0 %)	127	(26,9 %)
	Note 5	4	(40,0 %)	4	(40,0 %)	27	(5,7 %)
	Note 6	0	(0,0 %)	0	(0,0 %)	19	(4,0 %)
Durchschnitt der Punktzahl je Prüfungsbereich	Kaufmännische Steuerung von Sport- und Fitnes	56		56		61	
	Angebotsentwicklung und Verkauf	47		47		65	
	Trainingsplanung und Beratung	70		70		71	
	Wirtschafts- und Sozialkunde	55		55		65	

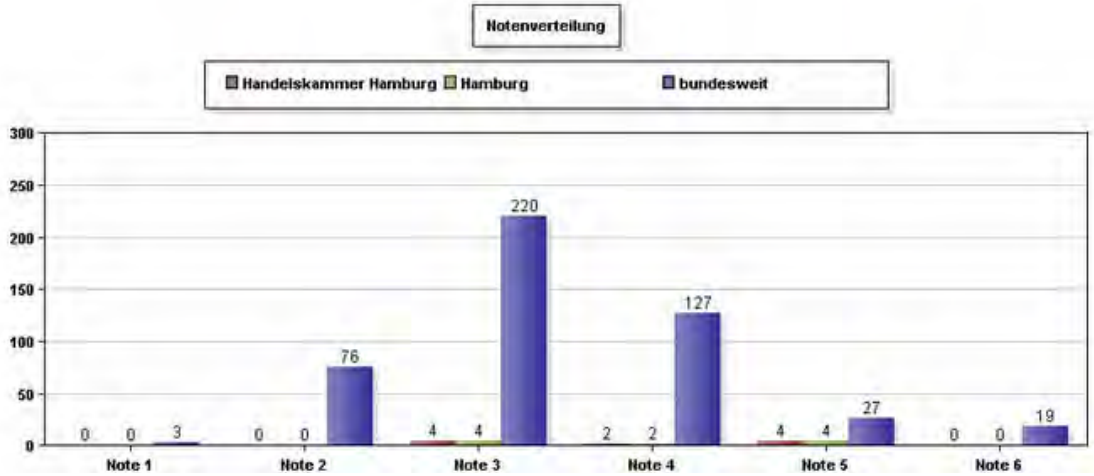
100 - 92 Punkte | unter 92 - 81 Punkte | unter 81 - 67 Punkte | unter 67 - 50 Punkte | unter 50 - 30 Punkte | unter 30 Punkte

Note 1 = sehr gut | Note 2 = gut | Note 3 = befriedigend | Note 4 = ausreichend | Note 5 = mangelhaft | Note 6 = ungenügend

M 2 b Prüfungsstatistik der Industrie- und Handelskammer Abschlussprüfung Winter 2020 / 2021

Sport- und Fitnesskaufmann/Sport- und Fitnesskauffrau (VO: 2007)





M 3 a - Spofi

BERUFLICHE SCHULE CITY NORD

HK Handelskammer Hamburg

PRÜFUNGS STATISTIK

Prüfungsstatistik der Industrie- und Handelskammer
Abschlussprüfung Sommer 2020

Sport- und Fitnesskaufmann/Sport- und Fitnesskauffrau (VO: 2007)

		Hamburg		Hamburg		bundesweit	
Anzahl der Teilnehmer		30		30		1098	
davon bestanden		26		26		991	
Bestehensquote		86,7 %		86,7 %		90,3 %	
Durchschnitt der Gesamtpunktzahl		68		68		68	
Notenverteilung der Teilnehmer	Note 1	0	(0,0 %)	0	(0,0 %)	16	(1,5 %)
	Note 2	6	(20,0 %)	6	(20,0 %)	175	(15,9 %)
	Note 3	12	(40,0 %)	12	(40,0 %)	456	(41,5 %)
	Note 4	9	(30,0 %)	9	(30,0 %)	371	(33,8 %)
	Note 5	3	(10,0 %)	3	(10,0 %)	70	(6,4 %)
	Note 6	0	(0,0 %)	0	(0,0 %)	10	(0,9 %)
Durchschnitt der Punktzahl je Prüfungsbereich	Kaufmännische Steuerung von Sport- und Fitnes	66		66		64	
	Angebotsentwicklung und Verkauf	61		61		67	
	Trainingsplanung und Beratung	80		80		74	
	Wirtschafts- und Sozialkunde	62		62		61	

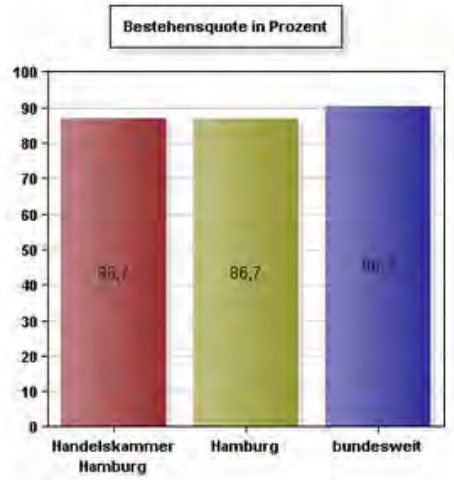
100 - 92 Punkte | unter 92 - 81 Punkte | unter 81 - 67 Punkte | unter 67 - 50 Punkte | unter 50 - 30 Punkte | unter 30 Punkte

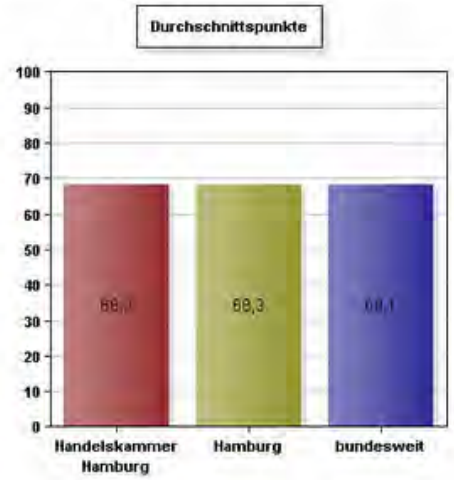
Note 1 = sehr gut | Note 2 = gut | Note 3 = befriedigend | Note 4 = ausreichend | Note 5 = mangelhaft | Note 6 = ungenügend

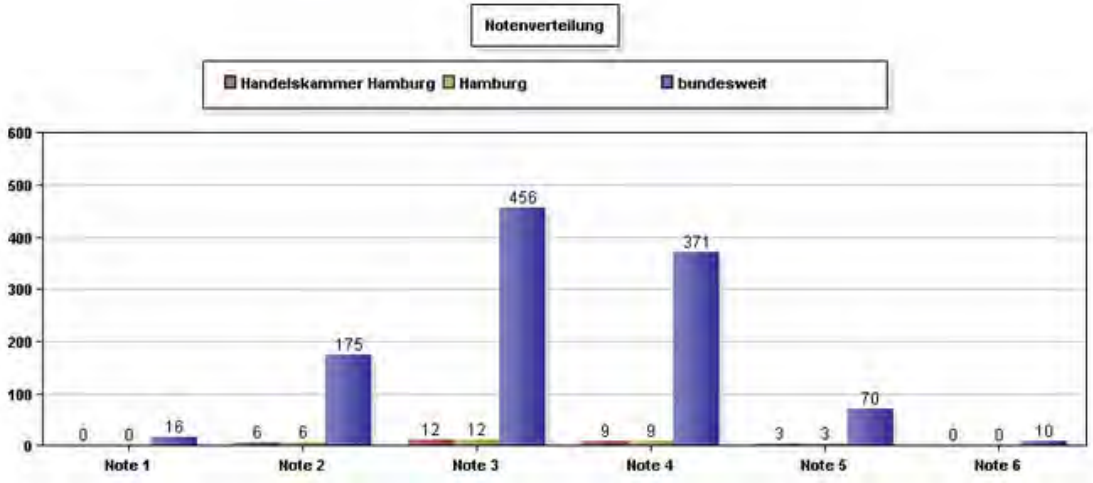
M 3 b

Prüfungsstatistik der Industrie- und Handelskammer Abschlussprüfung Sommer 2020

Sport- und Fitnesskaufmann/Sport- und Fitnesskauffrau (VO: 2007)







M 4 a - Spofi

BERUFLICHE SCHULE CITY NORD

HK Handelskammer Hamburg

PRÜFUNGS STATISTIK

Prüfungsstatistik der Industrie- und Handelskammer
Abschlussprüfung Winter 2019 / 2020

Sport- und Fitnesskaufmann/Sport- und Fitnesskauffrau (VO: 2007)

		Hamburg		Hamburg		bundesweit	
Anzahl der Teilnehmer		19		19		486	
davon bestanden		18		18		419	
Bestehensquote		94,7 %		94,7 %		86,2 %	
Durchschnitt der Gesamtpunktzahl		71		71		67	
Notenverteilung der Teilnehmer	Note 1	0	(0,0 %)	0	(0,0 %)	8	(1,6 %)
	Note 2	5	(26,3 %)	5	(26,3 %)	82	(16,9 %)
	Note 3	7	(36,8 %)	7	(36,8 %)	179	(36,8 %)
	Note 4	7	(36,8 %)	7	(36,8 %)	169	(34,8 %)
	Note 5	0	(0,0 %)	0	(0,0 %)	42	(8,6 %)
	Note 6	0	(0,0 %)	0	(0,0 %)	6	(1,2 %)
Durchschnitt der Punktzahl je Prüfungsbereich	Kaufmännische Steuerung von Sport- und Fitnes	72		72		64	
	Angebotsentwicklung und Verkauf	61		61		60	
	Trainingsplanung und Beratung	80		80		72	
	Wirtschafts- und Sozialkunde	71		71		68	

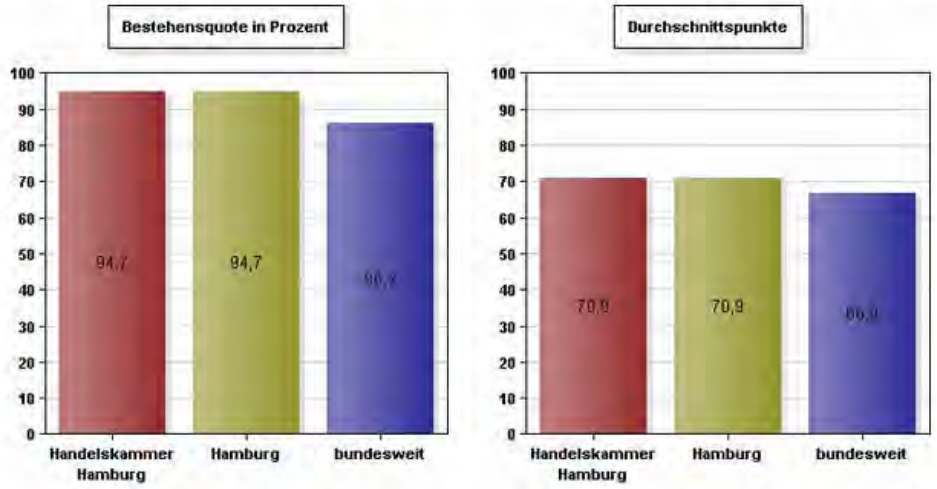
100 - 92 Punkte | unter 92 - 81 Punkte | unter 81 - 67 Punkte | unter 67 - 50 Punkte | unter 50 - 30 Punkte | unter 30 Punkte

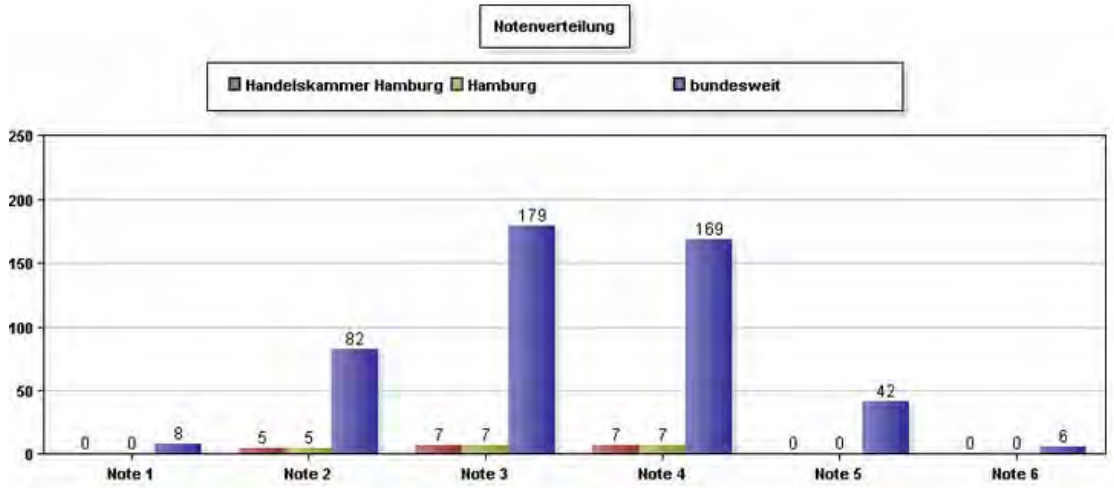
Note 1 = sehr gut | Note 2 = gut | Note 3 = befriedigend | Note 4 = ausreichend | Note 5 = mangelhaft | Note 6 = ungenügend

M 4 b Prüfungsstatistik der Industrie- und Handelskammer Abschlussprüfung Winter 2019 / 2020

BERUFLICHE SCHULE CITY NORD

Sport- und Fitnesskaufmann/Sport- und Fitnesskauffrau (VO: 2007)





M 5 a - Spofa

BERUFLICHE SCHULE CITY NORD

HK Handelskammer Hamburg

PRÜFUNGS STATISTIK

Prüfungsstatistik der Industrie- und Handelskammer
Abschlussprüfung Sommer 2021

Sportfachmann/Sportfachfrau

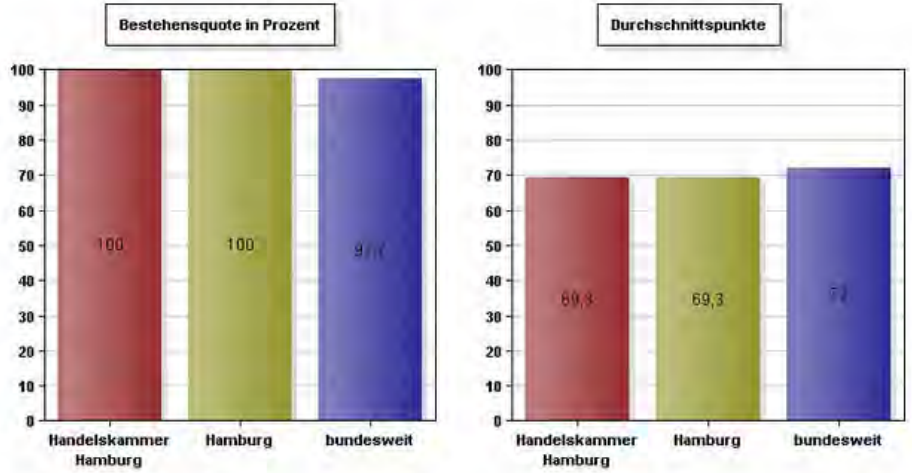
		Hamburg		Hamburg		bundesweit	
Anzahl der Teilnehmer		4		4		44	
davon bestanden		4		4		43	
Bestehensquote		100,0 %		100,0 %		97,7 %	
Durchschnitt der Gesamtpunktzahl		69		69		72	
Notenverteilung der Teilnehmer	Note 1	0	(0,0 %)	0	(0,0 %)	0	(0,0 %)
	Note 2	0	(0,0 %)	0	(0,0 %)	10	(22,7 %)
	Note 3	3	(75,0 %)	3	(75,0 %)	26	(59,1 %)
	Note 4	1	(25,0 %)	1	(25,0 %)	7	(15,9 %)
	Note 5	0	(0,0 %)	0	(0,0 %)	0	(0,0 %)
	Note 6	0	(0,0 %)	0	(0,0 %)	1	(2,3 %)
Durchschnitt der Punktzahl je Prüfungsbereich	Geschäftsbetrieb und Leistungsangebot	56		56		65	
	Training und Wettkampf	68		68		70	
	Sportpraktische Anleitung	85		85		83	
	Wirtschafts- und Sozialkunde	66		66		63	

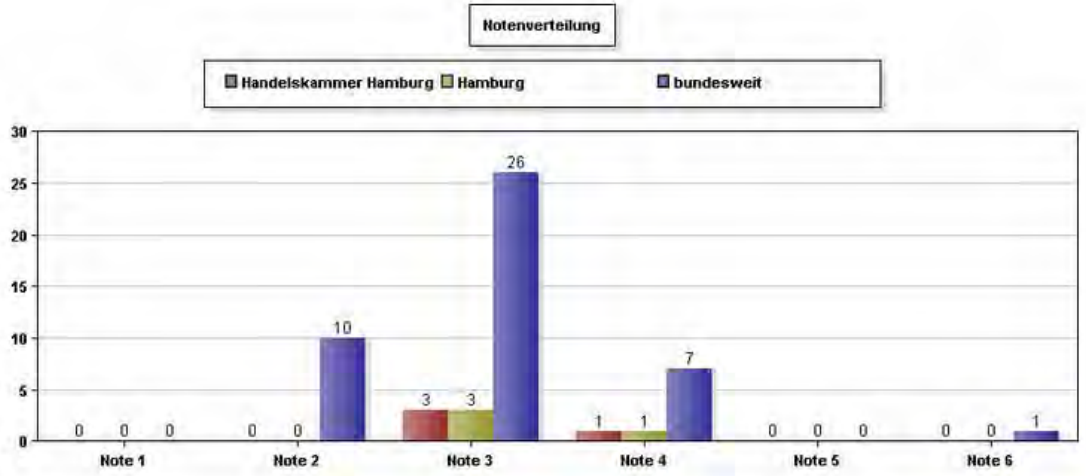
100 - 92 Punkte	unter 92 - 81 Punkte	unter 81 - 67 Punkte	unter 67 - 50 Punkte	unter 50 - 30 Punkte	unter 30 Punkte
Note 1 = sehr gut	Note 2 = gut	Note 3 = befriedigend	Note 4 = ausreichend	Note 5 = mangelhaft	Note 6 = ungenügend

M 5 b

Prüfungsstatistik der Industrie- und Handelskammer
Abschlussprüfung Sommer 2021

Sportfachmann/Sportfachfrau





M 6 a - Spofa

BERUFLICHE SCHULE CITY NORD

HK Handelskammer Hamburg

PRÜFUNGS STATISTIK

Prüfungsstatistik der Industrie- und Handelskammer
Abschlussprüfung Sommer 2020

Sportfachmann/Sportfachfrau

		Hamburg	Hamburg	bundesweit	
Anzahl der Teilnehmer				35	
davon bestanden				35	
Bestehensquote				100,0 %	
Durchschnitt der Gesamtpunktzahl				75	
Notenverteilung der Teilnehmer	Note 1			2	(5,7 %)
	Note 2			7	(20,0 %)
	Note 3			22	(62,9 %)
	Note 4			4	(11,4 %)
	Note 5			0	(0,0 %)
	Note 6			0	(0,0 %)
Durchschnitt der Punktzahl je Prüfungsbereich	Geschäftsbetrieb und Leistungsangebot			73	
	Training und Wettkampf			74	
	Sportpraktische Anleitung			84	
	Wirtschafts- und Sozialkunde			62	

< 4 Prüflinge

100 - 92 Punkte | unter 92 - 81 Punkte | unter 81 - 67 Punkte | unter 67 - 50 Punkte | unter 50 - 30 Punkte | unter 30 Punkte

Note 1 = sehr gut | Note 2 = gut | Note 3 = befriedigend | Note 4 = ausreichend | Note 5 = mangelhaft | Note 6 = ungenügend

Zusammengefasst:

- die Spofa-Prüfung ist „einfacher“ zu bestehen als die der Spofis.
- die Winter-Prüfungen bringen schlechtere Ergebnisse mit sich als die des Sommers (?)
- die Gruppe der „Durchfaller“ wird größer - und zieht das Ergebnis deutlich nach unten.
- von 2019 bis 2021 haben sich die Prüfungsergebnisse verschlechtert.
- externe Prüflinge scheinen nicht immer gut auf die Prüfung vorbereitet zu sein (?)
- ...

Ursachenforschung – Thesen:

- „Corona“ schlägt – zumindest in Hamburg – durch.
- die schulischen Voraussetzungen der Azubis sinken.
  - formale Bildungsabschlüsse
  - Zahl der SuS, die als Migranten mit gering(er)en Deutschkenntnissen die Ausbildung beginnen, steigt

Konsequenzen:

- Die Anstrengungen der beiden Ausbildungsorte „Betrieb“ und „Berufsschule“ müssen an Kraft gewinnen.
- Die Förderung leistungsschwächerer Azubis von externer Seite muss verbessert werden.
- ...

- „Die Azubis müssen dort abgeholt werden,

  wo sie zu Beginn der Ausbildung stehen!“

Oder:

„Nicht alle Schulabgänger sind ausbildungsreif“

(zumindest nicht im Sinne der Prüfungsanforderungen)

Anlage 7

Unterstützungsmöglichkeiten für Schülerinnen und Schüler mit Förderungs- und Assistenzbedarf an der BS28

BERUFLICHE SCHULE
CITY NORD

Damit es gerecht zugeht, erhalten Sie alle die selbe Prüfungsaufgabe:

„Klettern Sie auf den Baum!“

Inklusion an der BS28 – Ziele

BERUFLICHE SCHULE
CITY NORD

Ziele

1. Junge Menschen mit Beeinträchtigungen in der dualisierten Ausbildung unterstützen
2. Vollständige Teilhabe der SchülerInnen in der beruflichen Bildung als Voraussetzung für eine lebenslange Teilhabe auf dem Arbeitsmarkt
3. Abbau von Barrieren und Schaffen gleicher Voraussetzungen für die SchülerInnen

Inklusion an der BS28 – Indikationen

BERUFLICHE SCHULE
CITY NORD

Um welche Problemfelder geht es?

- Sprachliche Hürden
- Psychische Probleme
- Beeinträchtigungen körperlich (z. B. hörgeschädigt, Rollstuhl) oder geistig
- Lernbeeinträchtigungen (Zeitmanagement, Organisation)
- Schulische Anforderungen können nicht erfüllt werden und ein erfolgreicher Abschluss ist gefährdet

Wie funktioniert Inklusion an der BS28?

BERUFLICHE SCHULE
CITY NORD

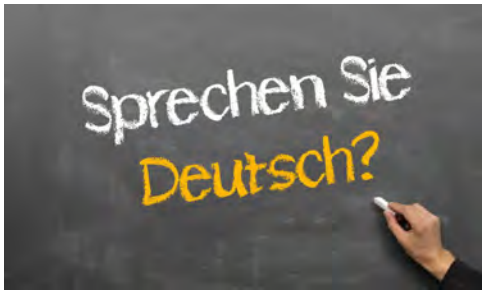
Sprachliche Hürden

- Unterstützung bei sprachlichen Defiziten
- Organisation von Sprachförderkursen für SchülerInnen, die

► weniger als 5 Jahre in Deutschland sind
► Sprachniveau < als B2 haben (Feststellung Klassenkonferenz)

Fokus: Erwerb einer „beruflichen Sprachfähigkeit“

Ansprechpartner BS28: Inklusionsbeauftragter Thies Raschke



Wie funktioniert Inklusion an der BS28?

BERUFLICHE SCHULE
CITY NORD

Psychische Probleme

- Unterstützung bei psychischen Problemen aller Art durch Beratungslehrerinnen (z. B. Mobbing, Depressionen, persönliche Probleme)
- Beratung durch eine Sozialpädagogin insbesondere bei Flucht und Migration
- Enge Verzahnung mit einem Beratungsnetzwerk bestehend aus außerschulischen Trägern

Ansprechpartner: Beratungslehrerinnen Bianca Torp und Karen Westphal

Sozialpädagogin Britta Ratuschny

Wie funktioniert Inklusion an der BS28?

BERUFLICHE SCHULE
CITY NORD

Beeinträchtigungen körperlich oder geistig

- Ggf. Unterstützung durch eine Arbeitsassistenz. Vorherige Beantragung durch die BS28 beim HIBB notwendig.
- Beantragung von Nachteilsausgleichen für die Abschlussprüfung (bei der Handelskammer)

Ansprechpartner BS28: Inklusionsbeauftragter Thies Raschke

Wie funktioniert Inklusion an der BS28?

BERUFLICHE SCHULE
CITY NORD

Lernbeeinträchtigungen

- **Begleitung der SchülerInnen durch ausgebildete Lerncoaches der BS28, um**
  - **► passende Lernstrategien zu finden,**
  - **► das Zeitmanagement zu optimieren und**
  - **► die Ausbildung erfolgreich zu bewältigen**

Ansprechpartner: BS28-Lerncoaches

(jede Klasse hat einen eigenen Lerncoach,

der sich zu Ausbildungsbeginn vorstellt)

Lerncoaching Gespräch

im LC Raum, Beratungsgespräch

Wie funktioniert Inklusion an der BS28?

BERUFLICHE SCHULE
CITY NORD

Abschluss ist gefährdet → AsA Flex

- **Unterstützung von SchülerInnen, die ohne Unterstützung die Ausbildung nicht fortsetzen oder erfolgreich beenden können**
- **Stütz- und Förderunterricht (fachtheoretischen und allgemeinbildende Kenntnisse – hier insbesondere Deutsch und Mathematik)**
- **Stabilisierung der betrieblichen Berufsausbildung**

  •Ausbildungsbegleitung + Sozialpädagogische und Psychologische Begleitung

Ansprechpartner: Ilona Hall, Berufsberaterin der Bundesagentur für Arbeit

Tel: 040 725 76 252

ilona.hall@arbeitsagentur.de